



KRAGELJ & KRAGELJ

KADROVSKI IN KARIERNI CENTER

ISKANJE IN IZBOR KADROV
PSIHOLOŠKE OCENE KANDIDATOV
ANALIZE MANAGERSKIH KOMPETENC
DELAVNICE, USPOŠABLJANJA, TRAININGI
A KOTACIJA KLJUČNIH KADROV
KARIERNI IN POSLOVNI COACHING

Predstavitev ključnih kadrov:

**KEMIJA, BIOLOGIJA,
VAROVANJE OKOLJA**

KRAGELJ & KRAGELJ, kadrovski in karierni center

t: 01 430 17 87 | m: 041 719 475

kragelj.kragelj@kadrovanje.com

www.kadrovanje.com



PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: GA1MA82
Poklic / Izobrazba: univ.dipl. ing. kemije
Področje delovanja: Kemija / Farmacija
Status / položaj: Vodstveno / vodilno delovno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. HPLC analitik v razvoju [3 leta]

2.2. Vodja skladišča nevarnih snovi [4 leta]

2.3. Samostojni strokovni sodelavec [3 leta]

odgovornost za pravočasno pripravo in proizvodnjo lansiranih količin pri vseh lansiranjih Skupine **XXXX**

2.1. Direktor predstavništva [tujina] [3 leta]

vodenje predstavništva v [tujina] v skladu s strategijo **XXXX** in [tujo] zakonodajo, koordinator vseh poslov, odgovorna oseba **XXXX** pred [tujimi] oblastmi in uradi, odgovornost za vzpostavitev in ohranjanje dobrih poslovnih odnosov z [tujimi] partnerji, odgovornost za pravočasno izvedbo projektov dobavo vseh surovin iz [tujine].

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

Upravljanje oskrbovalnih verig

- lansiranje novih izdelkov na trg (nabava surovin za prvo proizvodnjo, prenos tehnologij iz razvoja v proizvodnjo, proizvodnja prvih serij, kakovost in validacije, nabava embalažnih materialov in pakiranje, planiranje prvih proizvodnih serij, sproščanje prvih proizvodnih serij na trg);
- poslovni odnos z zunanji dobavitelji (postopki izbire, pogajanja cen in pogodb, spremljanje sodelovanja in doseganje ciljev, skrb za dobre poslovne odnose);
- izredno široko znanje iz preskrbovalne verige (nabava surovin, skladiščenje surovin, planiranje proizvodnje izdelka, skladiščenje končnih izdelkov, logistika do kupcev);
- sposobnost dela z ljudmi različnih kultur (izkušnje z delom v Sloveniji, Indiji, Franciji, Belgiji in na Danskem);
- uvajanje sprememb in optimizacije delovnih procesov (uvedel nov sistem dela pri skladiščenju nevarnih snovi, prevozu nevarnega blaga, lansiranju novih izdelkov, novo logistično pot prevoza izdelkov iz [tujine] v Slovenijo, novo organizacijo dela v pisarni v [tujini]).

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- Hrvaški (pogovorno)

4. Dosedanji uspehi v karieri

Kot Direktor predstavništva v [tujini]:

- izvedel **prvo lansiranje** novega izdelka **XXXX** z dobavo končnih izdelkov iz [tujine] **v rekordno kratkem času** po pridobitvi registracije.
- posredoval pri zastoju pogajanj med dobavitelji in **XXXX**, **izpogajal najtežje člene pogodb** s partnerji iz [tujine] in omogočil nadaljevanje 2 ključnih projektov (vrednost vsakega **presega 1 mio €**);
- izbral novega dobavitelja prevozov iz [tujine] v Slovenijo in tako **znižal stroške prevoza za 20 %**;
- s strateškimi partnerji sklenil **10 novih projektov sodelovanja**.
- skrbel za dobre poslovne odnose s 40 dobavitelji s skupno nabavno vrednost **40 mio USD**;
- uspešen prenos 7 farmacevtskih in kemijskih tehnologij k partnerju v [tujini].

Kot Samostojni strokovni sodelavec:

- uvedel **nov sistem dela in organizacijo** znotraj Oskrbe z izdelki za lansiranje novih izdelkov v Skupini XXXX.
- izvedel časovno planiranje vseh aktivnosti OE razvoja in raziskav (prenosi tehnologij v proizvodnjo), kakovosti (pravočasno sproščanje novih izdelkov na trg), prodaje (planiranje količin za posamezne trge).
- koordiniral in organiziral **preko 30 lansiranj** izdelkov na nove trge in vse lansirne količine so bile pravočasno sproščene in odpremljene na trg.
- z vpeljavo novi cenejših virov surovin in tehnoloških izboljšav **znižal izdelavno ceno izdelka za 15%**.

Kot Vodja skladišča nevarnih snovi:

- povečal skupno skladiščno kapaciteto organskih topil za 160 m³
- uspešno zagovarjal delo skladišča pred več tujimi GMP inšpekcijami in nadzori po ISO standardih
- uvedel sistem prevoza nevarnih snovi v skladu z zakonodajo za celotno skupino **XXXX**

5. Bistvene značilnosti (lastna navedba)

- inteligentnost (modro razmišljanje, odločanje, razgledanost);
- samoiniciativnost (prepoznam priložnost in se nanjo dovolj hitro odzovem, pri odločanju me vodi lastna glava);
- pogum in odločnost (ne ustrašim se novih problemov/situacij, ampak mi predstavljajo izziv oz. priložnost, hitro rešujem probleme in imam jasne cilje);
- prilagodljivost na nova okolja in situacije;
- prijaznost;

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

nabava, preskrbovalna veriga, celotna operativa. Zelo rad delam z ljudmi tako da se v prihodnosti želim posvetiti neposrednemu vodenju zaposlenih ali projektnih oz. strokovnih timov

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- možnost osebne in strokovne rasti na delovnem mestu. Izredno pomembna so mi stalna usposabljanja in izobraževanja, vpetost v mednarodne tokove.
- možnost napredovanja, delovna klima in vsekakor plačilo ter transparentni sistem bonusov oz nagrad.

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri / zaželeno delovno mesto, podjetje panoga

- V večjem podjetju vodenje segmenta v operativi; nabava, preskrbovalna veriga,...
- V manjšem podjetju vodenje celotne operative oz podjetja.

6.4. Delovna mesta, ki bi bila zanimiva zame:

Vodja nabave, vodja preskrbovalne verige, vodja oskrbe z izdelki, vodja logistike, vodja projektov, vodja operative, direktor podjetja – na področjih farmacije, kemije, biokemije, prehranske industrije, storitvenih dejavnosti, gumarske industrije, cementne industrije..



PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: MA1LE86
Poklic / Izobrazba: dr. znanosti
Področje delovanja: Kemija / Biotehnologija / Materiali
Status / položaj: Raziskovalno / razvojno delovno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Samostojni strokovni sodelavec (raziskovalec) [3 leta]

Projekt razvoja fleksibilne sončne celice. Razvoj metode za nanos **XXXX** na plastične substrate, priprava in testiranje **XXXX**. Pisanje člankov, poročil in patentov.

2.2. Raziskovalec ekspert: [3 leta]

Razvoj novih in izboljšave obstoječih produktov, prenos in validacija tehnologij in postopkov v proizvodnjo (poudarek na GMP protokolih), idejni vodja za številne projekte.

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- Razvoj materialov (anorganske in organske zaščitne plasti, elektro-katalizatorji, sončne celice, fotokataliza, polimerni materiali)
- Razvoj metod za karakterizacijo materialov oziroma izdelkov
- Optimizacija in prenos tehnologije v proizvodnjo, postavitve procesov, kontrola kakovosti

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- Nemški (dobro)

4. Dosedanji uspehi v karieri

- V nekaj mesecih **razvil novo metodo nanosa XXXX** pri nizki temperaturi, katere rezultat je povsem primerljiv z nanosom pri visoki temperaturi (dosežen projektni cilj naše skupine). Metodo sem tekom študija še nadgradil in tako bistveno pocenil izdelavo **XXXX**.
- Doktorski študij zaključil v dobrih dveh letih. Iz rezultatov mojega dela pa smo prijaviili **2 slovenska in evropski patent**, sledili pa so tudi članki v dobrih revijah (prvi članek je objavljen v reviji z Impact Factor nad 8).
- Svoje znanje sem po študiju uspešno prenesel v razvojni laboratorij v zasebnem sektorju, kjer sem sodeloval pri razvoju novih produktov ter optimizaciji in postavitvah proizvodnih procesov. Kljub ponovni menjavi področja sem v enem letu napredoval do raziskovalca eksperta in **prevzel vodenje večine razvojnih projektov** povezanih z materiali in proizvodnimi procesi.
- V letu in pol sem **rešil številne probleme v proizvodnji** (kar so si v podjetju neuspešno prizadevali doseči že skoraj 18 let). Razvozlal sem mehanizem kompleksne reakcije in določil prave ključne parametre za reakcijo. Tako sem dosegel zahtevano ponovljivost produktov in **dosegel skoraj 100% izkoristek** (pred tem se je testiralo in izključevalo neustrezne produkte; izpad je bil nad 50%, pri velikih izdelkih tudi nad 80%).

- Z optimizacijo reakcije sem **dvignil kapaciteto osnovne linije produktov za približno 50%** in razložil, zakaj se kapaciteta produktov spreminja ter zakaj je večja od takrat teoretično pričakovane (zanimivo v svetovnem merilu).
- Dokazal sem homogenost materiala pri največjih produktih in enake lastnosti materiala po celotnem scale-up posamezne linije produktov (glaven pomislek strank podjetja).
- Razvil in dokazal nov način testiranja ustreznosti večjih izdelkov, s čimer se je **bistveno pocenila proizvodnja** (porabi se manj reagentov, testi so hitrejši, ima tudi velik marketinški potencial).
- Z vizualno predstavitevijo eksperimenta sem pokazal, da je ključen problem pri največjih produktih mehanskega izvora in **podal rešitev, ki se je začela tudi uporabljati** (produkti pred tem niso delovali!).
- Rezultat mojih raziskav je bila tudi **povsem nova linija produktov**.
- Dodatno sem rešil oziroma razložil tudi ogromno problemov, ki so se pojavili pri reklamacijah oziroma tehnični podpori.

5. Bistvene značilnosti (lastna navedba)

Prijaznost, uvidevnost (vsako stvar je moč narediti oziroma povedati na pozitiven ali negativen način; motivacija ljudi je zelo pomembna). Spomnim se dogodka, ko so se trije tehniki prepirali, kdo bi lahko največ delal z mano.

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Razvoj materialov in metod, laboratorijsko in raziskovalno delo, reševanje problemov, sodelovanje pri razvoju novih produktov

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Fleksibilen delovni čas, redna plača, normalna količina dela (ne konstantno preveč),
- Relativno samostojno delo, zaupanje v to, da sem sposoben narediti stvari tako kot je potrebno (specifikacije, roki...) oziroma se odločiti katere metode so najboljša izbira,
- Delo tudi v laboratoriju (ne samo za računalnikom)

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri / zaželjeno delovno mesto, podjetje panoga

Vidim se na delovnem mestu raziskovalca, kjer lahko velik del časa preživim tudi v laboratoriju. Ne vidim se kot vodja oddelka ali na kakšni drugi poziciji, ki bi bila pretežno birokratska, pričakujem pa, da bodo vodje upoštevali moje mnenje in nasvete oziroma predloge

6.4. Delovna mesta, ki bi bila zanimiva zame:

Raziskovalec / razvojniki

PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: **RO1RO65**
Poklic / Izobrazba: dr. znanosti
Področje delovanja: sistemi kakovosti; ravnanje z odpadki, ISO sistemi vodenja
Status / položaj: Strokovno / svetovalno delovno mesto

2. Delovna zgodovina (skupaj 25 let delovnih izkušenj)

2.1. Skrbnik sistema kakovosti [5 let]

- Vodenje integriranega ISO-sistema kakovosti in okolja ter zahtev Uredbe 333/2011
- Vodenje projekta in vpeljave certificiranega integriranega sistema vodenja po ISO 9001, ISO 14001 in BS OHSAS 18001 (plan, vpeljava, presoje, usposabljanje...)

2.2. Svetovalec direktorja [7 let]

- Projektni vodja in svetovalec direktorja pri uvedbi in vzdrževanju celovitega servisa ravnanja z odpadki v proizvodnji avtomobilov
- načrtovanje izvajanja odvozov in izvedba notranjih in zunanjih presoj ravnanja z odpadki pri končnih predelovalcih

2.3. Vodja laboratorija za ekologijo in toksikologijo [1,5 leto]

- Organizacija in izvedba ekoloških meritev v **XXXX** d.d., predvsem zagon meritev emisij snovi v zrak

2.4. Vodja projekta uvedbe zahtev ISO 14001 [4 leta]

- Načrtovanje, izdelava dokumentacije, usposabljanje, presoje in vodenje sistema ravnanja z okoljem, do uspešne certifikacije

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne kompetence

Ravnanje z odpadki in ISO sistemi vodenja in kakovosti: mesečno in letno načrtovanje, usposabljanje izvajalcev, poročanje in ukrepanje, v povezavi z merjenjem učinka poslovanja. Svetovanje pri uvajanju ISO sistemov vodenja..

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Nemški (tekoče)
- Francoski (tekoče)
- Hrvatski&Srbski (tekoče)

4. Dosedanji uspehi v karieri

- **XXXX**: nadgradnja ISO sistema vodenja z zahtevami Uredbe 333/2011 (odpadki jekla in aluminija), kot prve družbe za ravnanje z odpadki v Sloveniji
- Hčerinska družba **XXXX** [tujina]: svetovanje in uvedba integriranega certificiranega sistema vodenja po ISO 9001, ISO 14001 in BS OHSAS 18001, kar je bil pogoj za podpis pogodbe z **XXXX** [tujina]
- **XXXX**: Začetek izvajanja ekoloških meritev v **XXXX** d.d., predvsem zagon meritev emisij snovi v zrak
- **XXXX**: pridobitev certifikata ISO 14001, 2002
- **XXXX** višja strokovna šola, program Inženir varstva okolja in komunale: mentor 97 študentov v številnih uspešnih slovenskih organizacijah

5. Bistvene značilnosti (lastna navedba)

5.1. Prednosti

- delavnost
- optimizem
- stabilnost
- vztrajnost
- etičnost

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- Ravnanje z odpadki in s tem povezano vodenje sistemov kakovosti, načrtovanje ter vodenje organizacije, v skladu z vodili ISO standardov. Usposabljanje in motiviranje ljudi za delovne operacije, tudi za varno delo. Management konfliktov..

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Direktno in odprto komuniciranje z najvišjim vodstvom in soodločanje v okviru vodstvenih pooblastil. Uravnoveženi delovni čas, seveda prilagojeno v skladu s trenutnimi dnevnimi zahtevami delovnega mesta. Možnost finančnega nagrajevanja za izredne dosežke.

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

- Svetovanje in usposabljanje za etično in strokovno vodenje sistemov kakovosti in organizacije po ISO standardih in veljavnih zakonskih predpisih.

6.4. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

- Delovno mesto: Svetovalec ali Predstavnik vodstva za kakovost in okolje
- Podjetja, ki so zanimiva zame: srednja in velika (najraje – ni pa zahteva) proizvodna podjetja
- Panoge, v katerih bi rad delal: [ni navedeno]

6.5. Možen čas pričetka dela

Ne zavezuje me odpovedni rok, zato lahko novo delovno mesto nastopam takoj.