



KRAGELJ & KRAGELJ

KADROVSKI IN KARIERNI CENTER

ISKANJE IN IZBOR KADROV
PSIHOLOŠKE OCENE KANDIDATOV
ANALIZE MANAGERSKIH KOMPETENC
DELAVNICE, USPOŠABLJANJA, TRENINGI
A KOTACIJA KLJUČNIH KADROV
KARIERNI IN POSLOVNI COACHING

Predstavitev ključnih kadrov:

FINANCE, BANČNIŠTVO,

RAČUNOVODSTVO

KRAGELJ & KRAGELJ, kadrovski in karierni center

t: 01 430 17 87 | m: 041 719 475

kragelj.kragelj@kadrovanje.com

www.kadrovanje.com



PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda:	A1-8U3
Poklic / Izobrazba:	Visoka
Področje delovanja:	Bančništvo / Finance
Status / položaj:	Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Zakladnik – upravitelj bilance banke [7 let]

finančne analize, planiranje, varovanje obrestnega tveganja banke, upravljanje likvidnosti in finančnega premoženja banke, ocenjevanje večjih kreditnih poslov, sindicirani krediti, prodaja podjetij.

2.2. Specialist za zakladništvo [2 leti]

upravljanje z bilanco in likvidnostjo, tveganji, finančnim premoženjem; potrjevanje strateških planov, računovodstkih izkazov, stroškov, KPI, ...

2.3. Direktor oddelka zakladništva [2 leti]

vodenje upravljanja finančnega premoženja banke; zadolževanje na kapitalskih trgih, varovanje valutnih in tržnih tveganj; upravljanje denarnih tokov in likvidnosti; vodenje analitske funkcije – Finančni trgi; skrbnik procesa upravljanja finančnih sredstev in obveznosti; vodenje analiz na področju upravljanja z bilanco banke...

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne kompetence

- vsa področja zakladništva / fin. trgov – likvidnost, tveganja, finančno premoženje, zadolževanje, ALM...
- vrednotenje podjetij (pokrivam vsa moderna znanja) in podjetniške finance
- javno nastopanje

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- SRB,CRO (tekoče),

4. Dosedanji uspehi v karieri

- ustanovitev podjetja in postavitve izobraževalnega programa za tržno vrednotenje podjetij
- zagotovitev dodatnega dobička - cca 30% normaliziranega dobička institucije.
- izboljšanje finančnega rezultata banke (manjši obseg denarja po negativni obrestni meri -0,40%, več alociranih sredstev po višjih obrestnih merah)
- postavil KPI na področju upravljanja finančnega premoženja banke
- uspešno zaprl tri revizorska priporočila - po nastopu direktorske funkcije sem zaprl eno izmed priporočil v roku 9 mesecev, to priporočilo je bilo nezapadlo že več let.
- izpogajal znižanje računa za 20% - prihranek cca 20 tisoč EUR letno
- vzpostavil moderen ALM in optimalnejše upravljanje bilance – v vrednosti +10% prihodkov banke letno.
- vzpostavil računovodsko obravnavanje tveganj – denarnih tokov
- uvedel avtomatizacijo spremljave likvidnosti – denarni tokovi

5. Bistvene značilnosti

5.1. Prednosti

- strokovna suverenost in samozavest v javnem nastopanju
- timski pristopk k delu in pozitivno razmišljanje
- organizacijske in vodstvene kompetence
- zmožnost hitrega in učinkovitega prilagajanja spremembam
- vztrajnost

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- bančništvo
- podjetniške finance

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- transparentni in pozitivni odnosi med sodelavci.
- možnost nadaljnjega razvoja kariere.

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

- v naslednjih 3 letih se vidim na mestu direktorja finančnega področja (CFO) v srednje velikem ali velikem podjetju

6.4. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

- direktor finančnega področja (CFO)

PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: AS2DU72
Poklic / Izobrazba: univ.dipl.ekonomist + mag. pravnih ved
Področje delovanja: Finance / računovodstvo / davčno področje
Status / položaj: Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Pomočnik vodje računovodstva / Vodja financ in računovodstva [7 let]

2.2. Svetovalka uprave / Svetovalka za področje davkov [2 leti]

Izdelava računovodskih poročil za notranje in zunanje uporabnike / Samostojno strokovno svetovanje ter podajanje novih rešitev, stališč, mnenj,... (računovodstvo in davki) / Priprava različnih analiz za notranje uporabnike, predlogi ukrepov / Izdelava davčnih izkazov / Aktivno sodelovanje z zunanjimi institucijami (FURS, revizorji, ...).

2.3. Vodja oddelka računovodstva v velikem poslovnem sistemu [7 let]

Izdelava računovodskih (individualnih, skupinskih) ter davčnih izkazov / Izdelava računovodskega dela letnega poročila / Spremljanje, proučevanje ter implementacija zakonodaje (MSRP, davčno področje) / Priprava internih računovodskih ter davčnih aktov / Računovodsko predračunavanje, priprava različnih analiz za notranje uporabnike / Aktivno sodelovanje z zunanjimi institucijami (FURS, revizorji, ...).

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

Analitične sposobnosti in sposobnost kritičnega razmišljanja ter sprejemljivost za novosti / Sposobnost za koordinacijo, kot povezovalno funkcijo med poslovoilstvom in vodji posameznih ravni / Davčno planiranje in načrtovanje - tako matičnega podjetja, kot tudi skupine. Spremljanje stroškov in odmikov na kvartalni ravni / Planiranje denarnega toka / Priprava poročil / Finančni kontroling

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (pogovorno)

4. Dosedanji uspehi v karieri

- Izvedba postavitve uspešnega, pravočasnega in poenotnega [sistema poročanja celotne skupine](#), kjer sem trenutno zaposlena. Pred mojim prihodom so se tovrstne aktivnosti izvajale ročno.
- [Ločitev sredstev](#) Garancijske sheme od celotnih sredstev podjetja. Glede na vrednost sredstev sheme ter moje takratne delovne izkušnje, je bilo tovrstno dejanje zame izjemen karierni uspeh.

5. Bistvene značilnosti

5.1. Prednosti

- **Vztrajnost, dinamičnost in ambicioznost** so vsekakor na najvišjem mestu. Nikoli se ne predam, vedno ciljno usmerjena in nenehno hočem več. Kar se tiče znanj in izkušenj težim k nenehnemu napredku (npr. avtomatizacija aktivnosti in procesov). Konkretno to lahko podprem z nenehnim izobraževanjem na različnih področjih, pridobivanjem novih znanj, izkušenj.
- Zelo imam izraženo **analitično razmišljanje**. Vedno želim situacijo kar najbolje razjasniti – tehtanje možnih rešitev in alternativ. Pri svojem delu se ne zadovoljim s pavšalnimi podatki, želim kvaliteten podatek in to zahteva čas ter napor. Konkretno to lahko podprem z vrsto novostmi, katere sem vpeljala v računovodske programe, npr. spremljanje stroškov in prihodkov po komitentih (postavitev sistema oz. izračuna odplačne vrednosti).
- **Prilagodljiva in hkrati odločna**. Dolgoročno gledano je zame izjemno pomemben team. Prepričana sem, da velja rek, da je veriga močna toliko, kolikor je močan njen najšibkejši člen. Po drugi strani pa, ko je treba zadevo premakniti naprej, običajno nastopam odločno ter vztrajam pri začrtanem cilju in sprejemem odgovornost za sprejeto odločitev.

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Finance, računovodstvo, kontroling, davčno področje

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Uigrana ekipa. Na podlagi preteklih izkušenj, mi je izjemno pomembna podpora posloводства, saj so v nasprotnem primeru cilji težko dosegljivi. Potem nenehno izobraževanje, nabiranje izkušenj iz različnih področji, da pridobim čim več znanj, da zadevo razumem bolj globalno. Kar sem tiče delovnega časa, nimam omejitev, v razvoj poklicne kariere sem pripravljena vložiti tudi svoj osebni čas in energijo. Moj osebni moto je nenehna osebna rast.

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

V nadaljnjem razvoju poklicne kariere si želim pridobiti čim več znanj in izkušenj iz kontrolinga ter financ. Na podlagi tako pridobljenih znanj in izkušenj si želim vloge odločanja, svoj prispevek k upravljanju in vodenju podjetja

6.4. Zaželjeno delovno mesto, podjetje panoga.

Vodja financ in računovodstva / Vodja kontrolinga / Vodja plana in analiz / Koordinator poslovanja odvisnih družb ter priprava konsolidiranih računovodskih izkazov / Svetovalka za računovodstvo in davke

PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: CV2VE75
Poklic / Izobrazba: Mag. poslovnih ved
Področje delovanja: Finance / Bančništvo
Status / položaj: Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Pripravnik [6 mes]

2.2. Finančni analitik [2 leti]

2.3. Strokovni svetovalec za finance [8 let]

- Implementacija procesa kontrolinga v podjetje
- Izdelava finančnih projekcij za vse projekte v podjetju
- Izdelava finančnih projekcij za prestrukturiranje podjetja
- Koordinator pri projektu vpeljave Evra v XXX banko
- Koordinator pri XXX banki za plan neprekinjenega poslovanja

2.4. Pomočnik uprave [2,5 leti]

- Poleg aktivnosti iz tč. 2.3. še vodenje kontrolinga, financ, računovodstva, kadrovskih poslov in pravne službo

2.5. Predsednik uprave

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne kompetence

- Krizni in ti. restructuring management (izdelava različnih scenarijev in strategij poslovanja ter analiza finančnih vplivov na poslovanje); Podjetniške finance in kontroling (priprava planov, izdelava finančnih projekcij, priprava računovodskih izkazov); Poslovanje z nepremičninami (koordinacija nakupov in prodaj večjih nepremičnin, tudi v stečajnem postopku oziroma izvršbi).

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- Nemški (aktivno),

4. Dosedanji uspehi v karieri

- **Povečanje** prihodkov za 28 in **znižanje stroškov** materiala in storitev za 9 indeksnih točk.
- **Povečanje** bilančne vsote za 7 indeksnih točk
- Časovno **znižanje** planskega procesa za 50%
- Prodaja poslovne stavbe za znesek, **znatno nad knjigovodsko vrednostjo**
- Uvedba procesa izterjave - v prvem letu po uvedbi je bilo **izterjanih 20% zapadlih terjatev**
- Na mojo pobudo smo uvedli **sodoben način potrjevanja faktur**, modernizirali knjigo prejete in izdane pošte, register nepremičnin, avtomatsko fakturiranje na podlagi razdelilnika stroškov
- V istem podjetju – napredovanje **od študenta do predsednika uprave**.

5. Bistvene značilnosti

5.1. Prednosti

- energična oseba, motivator in imam dobro sposobnost vživeljanja v ljudi.
- organizacijske sposobnosti
- odločam se hitro in učinkovito
- večopravnost (multitasking) in hitro učenje
- spremembe so mi izziv in se jim zlahka prilagajam
- razmišljam vnaprej, delam samostojno, in iščem možne izboljšave.
- ciljno usmerjena, učinkovito upravljanje s časom je moja vrlina
- usmerjenost k ljudem

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Finance in kontroling v najširšem smislu

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Dovzetnost posloводства za spremembe in razvoj podjetja oziroma jasna strategija. Možnost strokovnega izobraževanja.

6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Finančni direktor, Vodja kontrolinga, Svetovalka posloводства

PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: DO2NU66
Poklic / Izobrazba: univ. dipl. ekonomist
Področje delovanja: Finance / Bančništvo
Status / položaj: Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Planer - analitik [2 leti]

2.2. Vodja planske službe [3 leta]

2.3. Direktor finančno računovodskega sektorja [4 leta]

- vodenje in organizacija računovodsko finančnega sektorja
- zagotavljanje dnevne finančne likvidnosti
- zagotavljanje dolgoročnih finančnih virov za investicijske projekte
- finančno in davčno poročanje

2.4. Direktor financ poslovne skupine [19 let]

- finančna direktorica in prokuristka hčerinskih podjetij multinacionalke
- priprava letnih finančnih in poslovnih planov poslovanja skupine
- članica Upravnega odbora za Skupino
- nadzor nad uporabo operativnega kapitala
- planiranje investicij; zagotavljanje tekoče likvidnosti in dolgoročne solventnosti

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne kompetence

Organizacija dela / Racionalizacija, avtomatizacija in racionalizacija delovnih procesov / Vodenje projektov / Finančno in poslovno planiranje / Upravljanje s finančnimi sredstvi / Davčno optimiranje poslovanja / Optimiranje stroškov...

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)

4. Dosedanji uspehi v karieri

- **Centraliziranje** računovodske funkcije v Skupini in s tem **zmanjšanje števila zaposlenih za 27%**.
- **Centraliziranje** procesa izterjave kupcev v Skupini – relativni obseg zapadlih terjatev se je **zmanjšal za 15%**.
- Vzpostavitev celovite **kontroling funkcije**.
- Stroškovno optimiranje in povečanje stroškovne učinkovitosti - OPEX % **od nivoja 11 % na nivo 4 %**.
- **Implementacija enotnega in sodobnega ERP sistema** v Skupini
- čas izdajanja faktur **zmanjšal za 70 %**, stroški izdajanja faktur pa za **80%**.

5. Bistvene značilnosti

5.1. Prednosti

- **Odgovorna** – zadolžitve sem vedno realizirala in za rezultate tudi odgovarjala.
- **Odločna** – znam sprejeti odločitev, in jo tudi argumentirati odločam se hitro in učinkovito
- **Učinkovita** – naloge izvedem v zastavljenem časovnem okvirju
- **Zanesljiva** – ob prevzemu naloge bom to vedno tudi realizirala
- **Vztrajna** – ne obupam, ne "vržem puške v koruzo",
- **Samoiniciativna** – delujem v smeri iskanja izboljšav
- Odporna na stres – na nalogo se 100% skoncentriram

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Finance in kontroling v najširšem smislu. Organizacija dela, racionalizacija in digitalizacija poslovnih procesov

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Delo v dinamičnem (po možnosti mednarodnem) poslovnem okolju.

6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Vodja finance / Vodja kontrolinga

PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: JU2VA63
Poklic / Izobrazba: Univ.dipl.ekonomist
Področje delovanja: Finance/računovodstvo/kontroling
Status / položaj: Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Analitik [2 leti]

2.2. Vodja finančno materialnega knjigovodstva [4 leta]

2.3. Direktor računovodstva [13 let]

- Računovodski izkazi po IFRS, bilančno optimiranje, letno poročilo, revizija
- Konsolidacija in poslovne združitve v mednarodni skupini
- Finančni inštrumenti in hedge accounting
- Vzpostavitev davčne funkcije (skladnost in optimiranje)
- Vzpostavitev notranje kontrolnega sistema, priprava internih aktov
- Implementacija IFRS v Skupini XXX
- Implementacija sistema za regulatorno poročanje.

2.4. Izvršni direktor za finance in podporo poslovanju [5 let]

- Vzpostavitev finančnih funkcij (računovodstvo, davki, kontroling, poročanje)
- Analiziranje poslovanja in priprava poročil za vodstvo in lastnike
- Vzpostavitev podpornih funkcij (kreditni, depoziti, finančni inštrumenti, plačilni promet)

2.5. Svetovalec uprave + prokurist odvisne družbe [6,5 let]

- Izboljšanje procesa planiranja in vzpostavitev kontrolinga
- Naložbena politika, skrb za likvidnost, izboljšanje procesa izterjave terjatev
- Vzpostavitev upravljanja s tveganji in optimizacija kapitala
- Reinženiring poslovnih procesov in stroškovne racionalizacije
- Izboljšanje notranjih kontrol, priprava internih aktov na vseh področjih, vključno s prodajo
- Upravljanje kadrov in IT funkcije (priprava IT strategije, politik, navodil, plan neprekinjenega poslovanja in obnova pa nesreči).

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne kompetence

- **Finančno področje** (računovodstvo, davki, planiranje in kontroling, finančno poročanje, naložbe, uravnavanje likvidnosti, upravljanje s tveganji in kapitalom).
- **Poznavanje poslovnih procesov** in njihova medsebojna povezanost, vzpostavljanje novih in reinženiring obstoječih procesov, stroškovne optimizacije, uvedbe IT rešitev.
- **Širše korporativne aktivnosti** (nakupi in prodaja družb, reorganizacije, ipd...)
- Široka znanja za **vođenje vseh poslovnih funkcij** razen komercialne.

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- Hrvatski (aktivno).

4. Dosedanji uspehi v karieri

- **Vzpostavila** sodobno in učinkovito **računovodsko funkcijo** slovenske mednarodne skupine XXX. Skrajšala čas priprave kvartalnih in letnih poročil za 50 %.
- **Vzpostavila proces planiranja, kontrolinga in poročanja** vodstvu in lastnikom v dveh družbah.
- Znižala stroške v odvisni družbi **za 25%**. Povečala izterljivosti terjatev **za 30 %**. Zmanjšala izgubo kumulativno **za 3 mio €**.
- Oblikovala in realizirala **poslovno rešitev za ohranitev regulatorne licence**.
- Zmanjšala terjatev nasprotne stranke na **20% prvotnega zahtevka**.
- Uspešno zaključila korporativno transakcijo velikega pomena, izognitev dodatni dokapitalizaciji za **20 do 30 % obstoječega kapitala, povrnitev 2 mio € davka**. Posledično nagrajena s tremi plačami.
- Izvedla davčne optimizacije v višini **17 % letnega dobička**.
- Oblikovala kompleksne bilančne rešitve in s tem **preprečila padec kapitalske ustreznosti**.
- Vodila implementacijo DWH za regulatorno poročanje, **projekt realiziran v pol leta**.

5. Bistvene značilnosti

5.1. Prednosti

- **Dinamičnost, samoiniciativnost in vztrajnost**, stalno stremim k novostim in izboljšavam. Delujem dolgoročno, vedno imam oblikovane cilje, izrazito sem usmerjena k iskanju rešitev.
- **Delavnost, zanesljivost** in poštenost, za svoje delo in odločitve prevzemam **polno odgovornost**.
- **Analitičen in sistematičen pristop**, hkrati pa videnje celovite slike in končnega cilja.
- Konkretnost in **učinkovitost**, zagotavljam realizacijo ciljev s čim nižjimi stroški.
- **Komunikativnost** in spoštljivost do predpostavljenih in sodelavcev.
- Prepričana sem, da je uspeh na delovnem mestu odvisen predvsem od znanja, delavnosti in strasti do opravljanega dela. Za uspeh vodje pa je izrednega pomena, da zna svoje sodelavce navdušiti in jim dati občutek pomembnosti njihovega doprinosa, za kar si vedno prizadevam.

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Finance, kontroling, računovodstvo in ostale podporne funkcije

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Pomembno mi je dinamično poslovno okolje ter dobri in odkriti odnosi z vodstvom in sodelavci.

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri

V nadaljevanju kariere želim svoje znanje uporabiti na managerski funkciji, kjer bi lahko aktivno delovala v vsakodnevnem poslovanju, iskala rešitve, uvajala izboljšave in tako doprinesla k dobrim poslovnim rezultatom.

6.4. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

- Direktor/vodja financ/kontrolinga/računovodstva
- Svetovalec /pomočnik vodstva za finance in/ali druge podporne funkcije
- Član uprave za finance v srednjih družbah.



PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: KR2KA73
Poklic / Izobrazba: Mag. Poslovnih ved
Področje delovanja: Finance / Kontroling
Status / položaj: Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Regijski vodja poslovnega planiranja in kontrolinga [4 leta]

- Poslovno planiranje in kontroling na ravni podjetja in hčerinskih družb
- Kratko- in dolgoročno načrtovanje prodaje, stroškov in dobička za matično podjetje in hčerinskih družb
- Analiza odstopanja med planiranim in doseženim ter oblikovanje predlogov za doseganje poslovnih ciljev
- Priprava finančnih poročil
- Implementacija in harmonizacija informacijskega sistema Navision
- Optimizacija delovnih procesov, vključujoč prodajo, marketing, finance, logistiko in informacijski sistem
- Vodenje računovodstva skupine podjetij

2.2. Vodja ekonomsko finančne službe [2 leti]

- Vodenje ekonomsko finančne službe
- Vodenje investicij (gradnje, oprema)
- Planiranje prodaje, stroškov in dobička
- Priprava internih finančnih poročil
- Vodenje javnih razpisov – javnih naročil

2.3. Vodja financ, kontrolinga in finančnih projektov [6 let]

2.4. Regijski vodja zakladništva (treasury manager) [1 leto]

2.5. Regijski vodja finančnih projektov in poslovne tranzicije [v teku]

- Vzpostavitev podjetja in delovnih procesov
- Vzpostavitev, vodenje in nadzor nad financami, kontrolingom in računovodstvom
- Nadzor in usmerjanje dela računovodstva (IFRS, US GAAP standardi)
- Korporativno / interno finančno poročanje
- Vzpostavitev, koordinacija in nadzor nad delovanjem poslovnega modela in delovnih procesov
- Oblikovanje in uravnavanje poslovnih procesov skladno z veljavno zakonodajo in korporativnimi zahtevami
- Vzpostavitev SAP operacijskega sistema na nivoju regije
- Vzpostavitev kontrolnih točk (interna kontrola, SOX)
- Upravljanje in motiviranje kulturno, lingvistično in lokacijsko raznolike ekipe
- Vodenje »cross functional« in »cross country« projekta
- Planiranje in nadzor nad denarnimi tokovi skupine podjetij
- Načrtovanje in upravljanje osnovnih sredstev
- Vodnje projekta tranzicije/ migracije finančne funkcije

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne kompetence

Finančno področje v najširšem pomenu besede, obvladam operativni kot tudi strateški nivo. Poslovno načrtovanje in analize, kontroling, finančno poročanje, finančne kalkulacije, upravljanje stroškov. Odgovornosti za poslovni izid (P&L) in obratni kapital (BS). Dobro poznam upravljanje denarnega toka in odnose z bankami. Močne izkušnje imam z upravljanjem finančnih projektov in implementacijo informacijskih sistemov. Izjemno dobro poznam in razumem poslovne procese, ne samo na finančnem področju, ampak tudi njihovo integracijo z ostalimi poslovnimi funkcijami. Izredno vešč(a) sem organiziranja dela mednarodne ekipe, ki deluje na različnih lokacijah

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- SRB,CRO (tekoče),

4. Dosedanji uspehi v karieri

- Prehod iz marketinga v finance in v letu dni izdelal(a) sistem planiranja in poročanja za skupino podjetij.
- V treh mesecih implementiral(a) program Navision v podjetje s 50+ zaposlenimi.
- Z uspešnim pogajanjem z bankami omogočil(a) odpiranje hčerinskih podjetij v treh državah.
- V enem letu pridobil(a) ISO standard 9001 certifikat za XXXX storitve.
- Izdelal(a) postopek naročanja z informacijsko podporo - s tem zagotovil(a) pozitivne strošk. učinke (0,5 FTE).
- Dosegla najhitrejšo oddajo finančnih poročil v korporaciji, pozitiven doprinos k učinkovitosti sistema poročanja na ameriško borzo.
- Uvedla sistem uporabe ene banke v regiji in s tem doprinesla stroškovne učinke (50.000+ € letno).
- Uvedla uporabo elektronskega zajema dokumentov, kot prvi in edini primer v korporaciji. Stroškovna učinkovitost 0,5 FTE.
- V dveh mesecih zaključila s pripravo sistema in omogočila intrastat poročanje v Sapu.

5. Bistvene značilnosti

5.1. Prednosti

- odgovorna, poštena, ciljno naravnana in zanesljiva sodelavka
- popolnoma prevzemam odgovornost za svoje delo
- komunikativna, transparentna in vselej usmerjena z mislimi v prihodnost
- vselej sem pripravljena deliti znanje ter izkušnje
- znam poslušati in slišati sodelavce/ nadrejene
- zdravo ambiciozna
- prilagodljiva (pokrivam 4 časovne pasove, vodim ekipo posameznikov različnih veroizpovedi, ras, iz različnih celin in družbenih slojev)

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

visoko zahtevne vloge s širšega področja financ. Velik izziv bi mi pomenila potencialna priložnost prevzeti vlogo znotraj »general managementa« in/ ali vzpostavitev start up podjetja

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Ambiciozno okolje z zahtevnimi, a še vedno realno dosegljivimi cilji, z zdravimi medosebnimi odnosi, s poštenimi in čistimi poslovnimi poročili, z etičnostjo in visokimi moralnimi vrednotami.

6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Vodja financ, vodja kontrolinga, vodja poslovne enote, direktor podjetja



PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda:	PE2EV67
Poklic / Izobrazba:	Mag. poslovnih ved – Finančni management
Področje delovanja:	Finance / bančništvo / zavarovalništvo
Status / položaj:	Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Vodja finančne službe [5 let]

- Strateško finančno načrtovanje na letni in večletni osnovi
- Optimirala sem denarni tok podjetja
- Vodila sem sklepanje pogodb z bankami in dobavitelji
- Vodila sem nabavo in optimiranje finančnih virov poslovanja ter sodelovanje z bankami
- Načrtovala in kontrolirala sem denarne tokove podjetja
- Uvedla sem nov sistem kontrolinga v proizvodno podjetje
- Sodelovala sem pri cenovnih pogajanjih s tujimi in domačimi partnerji
- Načrtovala sem investicije in skrbela za finančni potek projektov
- Analizirala sem prodajne rezultate na mesečni in letni ravni

2.2. Vodja sektorja za razvoj produktov [7 let]

- Načrtovanje strateškega razvoja produktov
- Vodila sem večje interne projekte prenove procesov poslovanja in uvajanja novih produktov in storitev
- Predstavljala sem področje dela na letnih strateških konferencah
- Usmerjala sem marketinške predstavitve produktov v klasičnih in sodobnih medijih
- Izvajala sem interna izobraževanja uslužbencev prodajne mreže
- Inicirala sem razvoj in uvedbo več novih produktov v sodelovanju z drugimi oddelki
- Koordinirala sem neposredno podporo prodajni mreži ub uvedbi novih produktov in procesov
- Izvajala sem revizije internih postopkov

2.3. Neodvisni projektni manager [3 leta]

- Nepremičninsko vlaganje tujih investitorjev
- Projekti trajnostnega razvoja podeželja

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne kompetence

- Projektno vodenje prenove ali uvajanja novih procesov in storitev, od zasnove pa preko izvedbe vse do poročanja in implementacije sprememb v delovne procese
- Zastavljanje marketinških strategij za produkte in področja poslovanja
- Vodenje timov pri zasnovi in izvajanju delovnih nalog in coaching sodelavcev na licu mesta
- Povezovanje tehničnih in podpornih funkcij (izvedba-IT-prodaja-finance-pravna služba)
- Finančno vodenje in nadzor poslovanja podjetja
- Uravnavanje likvidnostnih tokov poslovanja podjetja
- Velika spretnost pri uporabi poslovnih aplikacij in urejanju podatkov.

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- Nemški (aktivno)
- Hrvaški (aktivno)

4. Dosedanji uspehi v karieri

4.1. Kot Vodja razvoja produktov:

- Uvedla sem **delovanje novega sektorja** za razvoj produktov v poslovanje **XXXX**.
- Pripravila sem strategijo delovanja sektorja in razvoja produktov in jo predstavljala na letnih strateških konferencah **XXXX**.
- Od idejne zasnove, preko koordinacije s pravno službo in drugimi podpornimi službami ter IT oddelki, pa vse do podpore prodajnikom na licu mesta sem **uvedla 5 novih produktov** v poslovanje **XXXX**.
- Ob uvedbi novih produktov sem pripravila in koordinirala vse vsebinske marketinške osnove za predstavitev v internih in zunanjih medijih.
- Uspešno sem **vodila velik interni projekt prenove poslovanja** s **XXXX**, ki so osnovni produkt v **XXXX**. V projektu je sodelovalo 25 sodelavcev iz vseh področij poslovanja.
- Vodila sem več manjših internih projektov prenove produktov in procesov poslovanja (letno vsaj 3-5) in bila član drugih projektnih skupin.
- Kot prva sem pri vodenju projektov uvedla prakso rednih kratkih in učinkovitih delovnih sestankov z največ 4 udeleženci ter tako prekinila dotedanjo prakso sestankov z vsaj 10 udeleženci, ki običajno niso dali konkretnih dogovorov. Tako sem **skrajšala čas izvedbe** projektnih nalog za več kot 50%.
- Letno sem izvedla vsaj 2 predavanji za uslužbence prodajne mreže, ki jih je obiskalo 50-100 udeležencev.
- Uspešno sem zaključila dva revizijska pregleda dela poslovanja s strani Banke Slovenije.
- Uvedla in izvajala sem redne mesečne interne revizijske preglede dela poslovanja prodajne mreže.

4.2. Kot Vodja finančne službe:

- V dveh letih vodenja finančne službe sem **izvedla finančno sanacijo** poslovanja podjetja **XXXX** s 150 zaposlenimi. Likvidnostne težave so se bistveno izboljšale, pospešeni koeficient plačilne sposobnosti se je iz začetnih 0,89 **povzpел na 1,1**.
- Povprečna zamuda pri plačilih se je iz začetnih 150 dni **zmanjšala na vsega 10 dni**.
- Izterjanost naših terjatev se je **iz 78% povečala na 97%**, od tega le 3% v sodnih postopkih.
- V sodelovanju z zunanjim IT izvajalcem sem uvedla **nov sistem kontrolinga stroškov** v proizvodno-storitvenem podjetju, kjer prej tega še ni bilo.
- Uvedla sem nov sistem izdelave rednih poslovnih poročil in analiz poslovanja, v sodelovanju z zunanjim IT izvajalcem.
- Finančno sem izpeljala **nakup sorodnega podjetja** s cca 50 zaposlenimi.

5. Bistvene značilnosti

5.1. Prednosti

- Sposobnost strateškega razmišljanja in določanja ciljev, 'big-picture' orientacija; posebej se je izrazila pri opredeljevanju strategij in projektnih planov, ko je bilo potrebno nejasno izražena mnenja in ocene preurediti v konkretne izvedbene postavke
- Multifunkcionalnost; zaradi izkušenj na več področjih ter razumevanja tehničnega in ekonomskega razmišljanja lahko učinkovito povezujem različne funkcije organizacij (IT, prodaja, finance, marketing..)
- Zelo dobre organizacijske sposobnosti; pri vodenju projektov sem izpopolnila tako večšine vodenja ljudi kot tudi sposobnosti reševanja in povezovanja različnih vrst problemov
- Odgovornost in zanesljivost; pri vodenju projektov sem izdelala terminsko in vsebinsko opredeljene postavke projektnih nalog ter poskrbela za pravilnost in pravočasnost izvajanja
- Sposobnost motiviranja sodelavcev; zaradi posebne povezovalne in komunikacijske energije sem bila zelo uspešna pri motiviranju timov, ki sem jih vodila
- Jasna in spoštljiva komunikacija; dosledno sem skrbela za jasno in spoštljivo komuniciranje ciljev in nalog do svojih sodelavcev ter tako zagotavljala njihovo pravilno izvedbo

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- Svoje izkušnje iz vodenja projektov bi rada nadgradila že z vodenjem projektov v mednarodnem okolju.
- Izziv bi mi predstavljala tudi povezava mojih dosedanjih področij dela (finance, bančništvo) s trženjem, kjer sem posredno že delovala.

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Transparentno vodenje organizacije
- Jasno komuniciranje del in nalog ter pričakovanih rezultatov dela
- Možnost strokovnega izpopolnjevanja, udeležba na konferencah, kongresih...
- Urejeno delovno okolje

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

- Izpopolnila bi se rada še na področju prodaje
- Naučila bi se rada še en romanski tuji jezik
- Rada bi vodila manjše ali srednje veliko podjetje ali oddelek v večjem podjetju
- Izziv bi mi bilo tudi delovanje v mednarodnem okolju

6.4. Zaželjeno delovno mesto, podjetje panoga.

- Delovno mesto: Vodja sektorja/oddelka; direktor manjšega/srednje velikega podjetja; svetovalec; strokovnjak
- Podjetja, ki so zanimiva zame: srednje velika do velika podjetja; banke; zavarovalnice; agencije
- Panoge, v katerih bi rad delal: Bančništvo; storitvene dejavnosti; svetovalne dejavnosti

PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: PO2TA67

Poklic / Izobrazba: mag. ekonomskih ved (MBA)

Področje delovanja: Finance / Bančništvo

Status / položaj: Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Devizni in denarni trgovec → Upravljalec portfelja tujih VP [7 let]

2.2. Vodja trgovanja → Vodja deviznega zakladništva [7 let]

- Član likvidnostne komisije
- Član skupine Preoblikovanje bančne aktive v pogojih Evra
- Nosilec projekta prenove informacijskega sistema zakladništva
- Nosilec vloge za pridobitev dovoljenja za trgovanje z izvedenimi fin. Instrumenti
- Član predsedstva deviznih trgovcev FOREX
- Vodja celotnega projekta Upravljanje z obrestnim tveganjem (Basel II)

2.3 Direktor zakladništva celotnega finančnega holdinga [2 leti]

2.4. Finančni direktor [2 leti]

- Uravnavanje likvidnosti ter skrb za solventnost družbe
- Skrbnik za tuje poslovne partnerje
- Svetovanje drugim družbam na področju finančnega upravljanja

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- Upravljanje s finančnimi tveganji (obrestno, likvidnostno, valutno tveganje),
- Upravljanje z bilanco banke - ALM banke (Asset/liability management)
- Uporaba izvedenih in spot finančnih instrumentov
- Strokovno svetovanje pri črpanju evropskih finančnih sredstev
- Oblikovanje različnih naložbenih portfeljev na osnovi dolžniških vrednostnih papirjev
- Sodelovanje pri nastajanju NSP-ja (nacionalnega stanovanjskega programa) – uveljavitev modela stanovanjskih zadrug pri nas ter njihovo financiranje po vzoru iz tujine
- Izhodišča za oblikovanje hipotekarne banke v Sloveniji

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Jeziki ExYU (pogovorno)

4. Dosedanji uspehi v karieri

- Prva v Sloveniji naredila pravi Repo posel s tujimi dolžniškimi vrednostnimi papirji s tujo finančno inštitucijo.
- Med prvimi v Sloveniji postavila različne strategije upravljanja finančnega premoženja (trgovalno strategijo, konzervativno strategijo, mešano strategijo).
- Prva izvedla seminar o novih naložbenih možnostih v tuje dolžniške vrednostne papirje za institucionalne investitorje ter kasneje vzpostavila poslovno sodelovanje z nekaterimi institucionalnimi investitorju za področje kupoprodaje tujih vrednostnih papirjev
- Oblikovala sem politiko in strategijo naložb za **XXXX**, ki jo je potrdil Državni zbor RS.
- Prva opravila poravnavo za posel z tujimi VP z Mednarodno klirinško banko **XXXX**,
- Izpeljala sem proces registracije banke za Posle z izvedenimi finančnimi instrumenti
- Vzpostavila vse štiri faze obrestnega tveganje pri Basel II (identifikacija, merjenje, upravljanje in spremljanje) ter nastavila program banke za stress teste,
- Uspešna izpeljava procesa prenosa lastništva večje slovenske družbe **XXXX** na tujega mednarodnega kupca,
- Ministrici za **XXXX** predstavila program Financiranja za stanovanjske zadruga na osnovi modelov, ki so v veljavi v tujini,
- Ministru za **XXXX** sem predstavila Program prenove **XXXX** modela s fokusom črpanja evropskih sredstev za ciljne uporabnike.

5. Bistvene značilnosti (lastne navedbe)

5.1. Prednosti

- Vztrajna, trmasta in fokusirana na cilj.
- vedno pripravljen sprejeti nove vzorce in modele iz tujine.
- razmišljam v širšem kontekstu panoge (big picture)

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Najbolj me pritegnejo modeli in instrumenti, ki jih v Slovenskem finančnem sistemu še ni zaznati, so pa v veliki meri že preizkušeni ter delujejo v tujini. Npr. vpeljava Stanovanjskih zadrug ali postavitve različnih platform za financiranje na kapitalnih trgih, ki je v pripravi v Bruslju

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- stimulatívno delovno okolje, ki predstavlja visok nivo etike in strokovnosti.
- izobraževanje, še posebno tisto v tujini. Pa vsekakor tudi pripravljenost nadrejenih, da nova znanja predstavijo v naše slovensko okolje.

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

Velik izziv bi mi npr. predstavljala vzpostavitev Prve hipotekarne banke v Sloveniji in biti v vodstvu te nove banke.

6.4. Zaželjeno delovno mesto, podjetje panoga.

- Delovno mesto:
 - Investicijski bančnik
 - Zakladnik
 - Upravljalec z vrednostnimi papirji
 - Finančni direktor
 - Upravljalec tveganj
- Panoge, v katerih bi rad delal: Bančništvo; Zavarovalništvo; Različne oblike finančnih skladov

PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: SR2MA59
Poklic / Izobrazba: Ekonomist
Področje delovanja: Finance / računovodstvo / davčno področje
Status / položaj: Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Računovodja [4 leta]

2.2. Vodja financ in računovodstva [5 let]

2.3. CFO - Vodja financ, računovodstva, informatike in splošnega oddelka [15 let]

- direktor slovenskega podjetja, član upravnega odbora za **XXXX** v Sloveniji in v [\[tujina\]](#).
- Vodenje in razvoj finančne funkcije v podjetjih Adriatic regije;
- Sodelovanje in priprava dolgoročnih in kratkoročnih planov, implementacija le-teh;
- Kontroling in poročanje različnim nivojem managementa
- Interne in eksterne revizije poslovanja;
- Implementacija, dokumentacija in izvajanje SOX standardov;
- Vodenje aktivnosti z zunanjimi deležniki; ključnimi kupci, dobavitelji, bankami, davčnimi upravami.
- Uvajanje strategije lastnika v Adriatic regiji

2.4. Vodja financ in računovodstva / Poslovni kontrolor za Adriatic regijo [2 leti]

2.5. Davčni svetovalec [2 leti]

- vodenje oddelka, davčno svetovanje, priprava dokumentacije, davčni obračuni, interno in eksterno poročanje
- Davčno svetovanje oddelkom v **XXXX** pri uvajanju novih produktov ter pri pripravah in uveljavljanju nove zakonodaje
- Priprava strokovnih mnenj in pripomb na obstoječo zakonodajo ter vse aktivnosti v zvezi z zakonodajo v pripravah.

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- Davčno področje (tudi glavne države ex-Jugoslavije)
- Credit management
- Izdelava finančnih izkazov po SRS in IFRS
- Vodenje, koordiniranje in usmerjanje ljudi

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- Srbski / Hrvatski (aktivno)

4. Dosedanji uspehi v karieri

- implementacija poslovnega sistema **XXXX** za posle v Sloveniji in prenosom otvoritvenih postavk s sistemov dotedanjega zunanjega izvajalca za finance in računovodstvo. Celotni promet ob prenosu je bil cca. 3 mio €.
- širitev poslov na [tujina], odprtje predstavništva v [tujina], finančna konsolidacija predstavništva v slovensko podjetje, poročanje [tujim] deležnikom (Davčna in Carinska uprava...)
- stalna širitev poslovanja z uvajanjem novih programov prodaje s strani drugih divizij v podjetju v povezavi s celotno platformo za spremljanje le-tega
- širitev prodaje v [tujina], in priprava vseh operativnih postopkov za spremljanje , poročanje, izterjavo...
- v [tujina] prehod iz predstavništva v d.o.o. in širitev prodaje preko številčnejših distributerjev.
- Implementacija **XXXX** v lokalnem jeziku, poročanje lokalnim deležnikom in matični družbi iz Ljubljane.
- širitev poslovanja v [tujina] z novo d.o.o. organizacijo, platformo za spremljanje poslovanja, poročanje matičnemu podjetju in managementu...
- **promet naraste iz 3 mio Eur na 200 mio €**, redki začasni popravki vrednosti terjatev do kupcev in nič več odpisov , ob tem, da so bili vsi procesi strogo nadzorovani, SOX standardi spoštovani, vsakoletne zelo stresne in natančne interne revizije ter letne zunanje revizije procesov in poslovanja. V mojem obdobju je število zaposlenih naraslo **iz 10 na 170**, v finančno računovodskem oddelku pa iz 1 na 14 (skupaj z IT oddelkom na 17).
- natančno mesečno spremljanje številnih KPI-jev poslovanja je pripomoglo k stalni rasti profitabilnosti na nivoju celotne korporacije (Adriatic regija je bila znana po **najboljši profitabilnosti prodaje** skupaj s popravki vrednosti terjatev v srednji in vzhodni Evropi, čeprav so nekatere države ex-YU zelo, zelo kompleksno poslovno okolje).
- naš model centralizacije financ, računovodstva in IT-ja iz enega centra za več držav je uporabila matična družba še za druge regije, prav tako so ga hitro **posvojile tudi druge multinacionalke**, predvsem za Adriatic regijo.

5. Bistvene značilnosti

Izrazito lojalnost do delodajalca in odgovornost do dela in sodelavcev ter podrejenih ter popolno zanesljivost in pozitivno naravnost. Novosti me zelo motivirajo.

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Finance in računovodstvo, kontroling, credit management (tudi davčno svetovanje)

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Dobri odnosi med zaposlenimi in v teamu
- Motiviranost zaposlenih
- Dober vodja

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri / zaželeno delovno mesto, podjetje panoga

Vodja financ, računovodstva in/ali kontrolinga za srednje/manjše, najraje trgovsko podjetje v tuji lasti.



PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: SL1BL81
Poklic / Izobrazba: Visoka
Področje delovanja: Bančništvo / Finance
Status / položaj: Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Svetovalec za pravne osebe → Vodja agencije [2 leti]

- Dolgoročno in kratkoročno financiranje SME
- Garancijsko poslovanje SME
- Projektno financiranje
- Sodelovanje pri pripravi finančnih analiz podjetij

2.2. Direktor XXXX regije [4 leta]

- Vodenje in upravljanje 7 poslovnih enot
- Projektno financiranje in financiranje obnovljivih virov energije
- SME in javne/državne družbe
- Specializacija v energetske sektorju
- Predsednik projektne skupine **XXXX**
- Član kreditnega odbora

2.3. Direktor oddelka za podjetja [3 leta]

- Upravljanje in vodenje oddelka na področju kreditiranja pravnih oseb v 9 podružnicah
- Profesionalne storitve na področju kreditiranja (sindicirana posojila, "club" posojila, bilateralna, itd.)
- Vodenje prodaje storitev
- Finančna prestrukturiranja slabih naložb
- Priprava in implementacija finančnih in poslovnih načrtov podjetij v postopku prestrukturiranja
- Finančne analize
- Bančne in finančne storitve/svetovanje družbam in javnemu sektorju
- Predsednik kreditnega odbora
- Član odbora za problematične naložbe
- Član ALCO komisije
- Član odbora za uravnavanje bilance
- Član razvojne skupine

2.4. Direktor podružnice v Sloveniji [2 leti]

- Upravljanje in vodenje Podružnice v Sloveniji (razvoj in strategija Podružnice)
- Sodelovanje z Upravo pri pripravi in implementaciji strategije banke v Sloveniji
- Vodenje zaposlenih v Sloveniji in so-vodenje zaposlenih v tujini
- Reorganizacija Podružnice ter P&L odgovornost zanjo
- Poslovno sodelovanje z veliki družbami, državo in javnimi družbami, ter SME
- Vodenje in upravljanje spletne banke (vključujoč koordinacijo IT-ja)
- Ocenjevanje premoženja
- Aktivno upravljanje z lastnimi nepremičninami (oddaja, prodaja, spremembe, itd.)
- Finančno prestrukturiranje slabih naložb
- Aktivno upravljanje kreditnega portfelja
- Mentorstvo, svetovanje in usposabljanje zaposlenih

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne kompetence

Suvereno se počutim na naslednji področjih:

- korporativno bančništvo
- projektno financiranje
- proces prestrukturiranja podjetja (poslovno in finančno)

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- SRB,CRO (tekoče),

4. Dosedanji uspehi v karieri

- uspešna [reorganizacija Podružnice](#) in vodenje postopka zapiranja le-te
- uspešno vodenje in sodelovanje v postopkih [prestrukturiranja](#) večjih družb
- uspešno izpeljani in zaključeni [večji kreditni posli](#), tako na individualni kot konzorcialni osnovi
- uspešno opravljen magistrski študij z oceno 9

5. Bistvene značilnosti

5.1. Prednosti

- strokovnost, predanost k delu, lojalnost, samoiniciativnost

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- korporativno bančništvo
- proces prestrukturiranja podjetij
- A&M (Acquisition & Merger)

6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Dobri odnosi sodelovanja, pristo vodenje v skladu s sprejetimi strategijami, dodeljen proračun za dodatna izobraževanja v skladu z letnim planom izobraževanj.
- Želim si samostojno oblikovanje ekipe in strategije delovanja oddelka/sektorja.

6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

- v naslednjih 3 letih se vidim na podobnih položajih kot sem jih zasedal do sedaj (direktor oddelka/sektorja), v obdobju od 3 do 7 let pa kot član uprave zadolžen primarno za trg in ostala dodeljena področja.

6.4. Zaželjeno delovno mesto, podjetje panoga.

Delovno mesto:

- direktor/vodja oddelka/sektorja za področje poslovanja s podjetji
- član uprave
- izvršni direktor za področje komerciale
- direktor/vodja oddelka za prestrukturiranje
- direktor/vodja financ (CFO) v podjetju izven bančne sfere

Podjetja, ki so zanimiva zame:

- banke, zavarovalnice, podjetja (odvisno od pogojev in statusa podjetja)

Panoge, v katerih bi rad delal: [ni posebej izpostavljeno]

PREDSTAVITEV KANDIDATA

1. Osnovni podatki o kandidatu

Identifikacijska koda: **ZI2VA74**
Poklic / Izobrazba: Mag. poslovnih ved
Področje delovanja: Finance / Kontroling / Interni procesi
Status / položaj: Vodstveno / vodilno mesto

2. Delovna zgodovina

2.1. Strokovni sodelavec v službi za plan in analize [5 let]

- Priprava tedenskih, mesečnih, letnih prodajnih in finančnih poročil
- Razvoj programskega orodja za podporo poročanju

2.2. Kontroler [7 let]

- Kontroling odvisnih podjetij
- Priprava skupnih poročil za odvisna podjetja s komentarji,
- Implementacija programske rešitve **XXXX** za podporo poročanju
- Postavitev procesa poročanja za 23 odvisnih podjetij.
- Analiza podatkov in priprava poročil za vodstvo.

2.3. Finančni kontroler → IT specialist [7 let]

- Postavitev Sistema poročanja za maloprodajno mrežo
- NMSC reporting in konsolidacija, poročanje lastnikom
- Implementacija fast closinga, priprava gradiv za interno revizijo
- Izboljšave in razvoj ERP
- Implementacija podatkovnega skladišča in BI orodja za poročanje (SQL)

2.4. Specialist za logistiko in finance – za območje ExYU, Albanije, Kosova [1,5 leta]

- Postavitev finančnih, logističnih in administrativnih procesov
- Priprava finančnih poročil in letnih planov prodaje in finančnih izkazov za SMMAK države
- Finančni regijski projekti (SEE)

3. Znanja, kompetence in specialnosti

3.1. Strokovne kompetence

- Implementacija DWH **XXXX**
- Pripravila projektnih planov po fazah (plan, razvoj, testiranje, go live)
- Razvoj in izboljšave ERP Navision
- JIRA (Issue and project tracking software)
- Planski procesi (budgeting), napovedovanje (rolling forecast)
- Priprava tržnih in prodajnih analiz ter poročil na osnovi salesforce.com baze
- Namenske aplikacije (Commander Prism, Hyperion Essbase, SQL Reporting services)
- Izraziti občutek za razumevanje procesov, njihovo logično povezavo v celoto ter medsebojno odvisnost
- Suverena v branju in analiziranju finančnih in poslovnih poročil in pripravi KPI'je (Du Pont),
- Prevajanje uporabniških zahtev (katerikoli poslovni proces) v IT jezik in obratno
- Poznavanje vseh modulov programa Navision (brez proizvodnje): nabava, prodaja, zaloge, računovodstvo, HR, druge

3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- Nemški (pogovorno)

4. Dosedanji uspehi v karieri

4.1. Kot Vodja razvoja IT produktov:

- Strošek zunanjih razvijalcev, programerjev, **zmanjšala za štirikrat**, tudi kakovost rešitev se je bistveno izboljšala.
- Avtomatizacija dela v ERP – posledično **zmanjšanje števila zaposlenih za dobro polovico** v financah in računovodstvu v regiji.
- Uspešna implementacija podatkovnega skladišča (DWH)
- Uspešno **postavila procese** (nabava, purchase orders, fakturiranje, knjiženje stroškovnih faktur, plačili, postavitve elektronske banke, logistični procesi – on time naročila v produkcijo, napoved prodaje, spremljanje zalog)
- Realizirala **povračilo dvojno plačanih davkov** (Srbija, Slovenija).
- Zagotovila sledljivost podatkov z vzpostavitvijo novega modela poročanja
- Samostojno **razvila vsebinski koncept** in ga dokumentirala kot generični dimenzijski model za finance in računovodstvo z nastavki za ostale poslovne funkcije (nabava, prodaja, zaloge, osnovna sredstva, supply chain, z izjemo proizvodnje).

5. Bistvene značilnosti

5.1. Prednosti (lastna ocena)

- Natančnost, doslednost, strokovnost, profesionalnost.
- Komunikativnost
- Pripadnost.
- Optimizem.
- Držim obljube in spoštujem zastavljene roke.

6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

6.1. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Zadostni strokovni izzivi in širina dela (ne ozko specializirano)
- Posluš za predlagane kaizene (izboljšave), četudi ne nujno implementacija (odprt dialog)
- Možnost dodatnih izobraževanj (nova znanja so must) in usposabljanj.
- Strokovni in kompetentni nadrejeni, ki povezuje svoj tim v 'one for all all for one' in ki nam je vzor.
- Fleksibilen delavnik, po možnosti začetek možen ob 7h (zjutraj sem najbolj produktivna). Občasno delo od doma (2-4 x na mesec) predstavlja dodatno prednost.

6.2. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

Trenutno: delo v klasičnem finančnem kontrolingu (storitveno, trgovsko podjetje) sem prerasla, želim razširiti znanje na področje proizvodnje. V okviru kontrolinga, želim postati strokovnjak za proizvodnjo, supply chain, osvojiti Lean in ostale koncepte. Poleg kontrolinga želim sodelovati v projektih (optimizacija procesov). Vedno bolj se nagibam k panogam, ki ustvarjajo.

3-5 let: vodenje majhnega ali srednje velikega tima, oddelka ali projektnih timov (5-15 ljudi).