



**KRAGELJ & KRAGELJ**

KADROVSKI IN KARIERNI CENTER

ISKANJE IN IZBOR KADROV  
PSIHOLOŠKE OCENE KANDIDATOV  
ANALIZE MANAGERSKIH KOMPETENC  
DELAVNICE, USPOSABLJANJA, TRENINGI  
A KOTACIJA KLJUČNIH KADROV  
KARIERNI IN POSLOVNI COACHING

# **Predstavitev ključnih kadrov:**

## **TEHNIKA, PROIZVODNJA,**

## **STROJNIŠTVO**

**KRAGELJ & KRAGELJ**, kadrovski in karierni center

t: 01 430 17 87 | m: 041 719 475

[kragelj.kragelj@kadrovanje.com](mailto:kragelj.kragelj@kadrovanje.com)

[www.kadrovanje.com](http://www.kadrovanje.com)



## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** CE1MA77

**Poklic / Izobrazba:** Inženir metalurgije (še zaključuje)

**Področje delovanja:** Strojništvo, proizvodnja, metalurgija, kakovost

**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mmesto

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Inženir kontrole kakovosti [4 leta]

Vodenje metalografskega in kemijskega laboratorija; Izdelava poročil kakovosti izdelkov; Vodenje tima za obravnavanje neskladnosti; Notranja presoja sistema ISO 9001; Vodja vhodne, procesne in končne kontrole

#### 2.2. Direktor kakovosti, predstavnik vodstva za kakovost, direktor operacij [5 let]

- Skrb in odgovornost za sisteme kakovosti po ISO 9001, ISO 14001 ter ISO/TS 16949
- Planiranje in izvajanje notranjih presoj sistema, procesa VDA6.3, proizvoda VDA 6.5
- vodenje kakovosti (vodenje, spremljanje, usposabljanje in koordinacijo zaposlenih na področju kakovosti),
- določanje kriterijev kakovosti in odločanje o mejah dopustnosti, izdelava mejnih vzorcev
- izdelava in urejanje dokumentacije (APQP, PPAP, FMEA, plani nadzora in kontrole, poročila kakovosti za kupce, ...)
- usposabljanje zaposlenih glede nivojev kakovosti izdelkov
- sodelovanje pri razvoju novih izdelkov s stališča kontrole kakovosti,
- sodelovanje z dobavitelji in razvoj le teh s strani kakovosti
- vodenje reklamacijskih postopkov – dobavitelji, kupci
- obvladovanje nadzornih in merilnih naprav
- vodenje tima korektivnih in preventivnih ukrepov
- skrb in odgovornost za ustrezno ravnanje v skladu s sistemom ravnanja z okoljem
- učinkovit nadzor nad izvajanjem aktivnosti na področju sistema kakovosti

#### 2.3. Tehnični direktor [trenutna pozicija]

- Vodenje tehničnega sektorja v Sloveniji ter hčerinskih družb po Evropi.
- Planiranje kakovosti in preverjanje učinkovitosti podpornih procesov tehničnega sektorja

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

Vodenje sistema kakovosti v podjetju, poznavanje zahtev standarda avtomobilske industrije, poznavanje zahtev projektnega vodenja, poznavanje in izpolnjevanje zahtev VDA6.3, orodja kakovosti; **SPC, MSA, PPAP, 8D, 6S, FMEA**, obvladovanje dobaviteljev.

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Nemški (tekoče)
- Italijanski (pogovorno)

## 4. Dosedanji uspehi v karieri

- Popolnoma samostojna pridobitev in certificiranje avtomobilskega standarda ISO/TS.
- Uspešno opravljene presoje s strani VW, AUDI, BMW.
- Znižanje notranjega izmeta proizvodov v podjetju z orodji kakovosti.
- Zmanjšanje reklamacij kupcev in reklamacij do dobaviteljev.

## 5. Bistvene značilnosti

- Sem zelo zahteven a pošten in realen.
- Priprava sodelavcev na presojo kupca AUDI, ki se je pokazala kot zelo uspešna, saj je posel pridobljen na račun audita.
- Moja največja prednost je, da ne poznam pritiska in se znajdem oz povedem takrat, ko jih večina »zmrzne«.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Še naprej bi želel ostati v vodenju vezanem na tehnično področje oz. področje zagotavljanja kvalitete.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Visok nivo pooblastil in odgovornosti, odgovarjanje maksimalno enemu nadrejenmu, dober finančni paket. V kolikor je navedeno izpolnjeno, se ne obremenjujem z delovnim časom in trenutnimi odnosi v podjetju. Pripravljen sem na potovanja, katera si samostojno organiziram.

### 6.3. Zaželjeno delovno mesto, podjetje panoga.

Tehnični vodja / direktor oz. odgovorna oseba za vodenje področja kakovosti.

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** DE1MA69  
**Poklic / Izobrazba:** Visoka  
**Področje delovanja:** Strojništvo / Proizvodnja  
**Status / položaj:** Strokovno / vodstveno mesto

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Samostojni razvojniki

- razvoj novih produktov (v sodelovanju z industrijskimi oblikovalci in dobavitelji),
- projektno prilagajanje produktov specifičnim zahtevam investitorjev/arhitektov,
- posodabljanje in optimizacija izdelave obstoječih produktov,

#### 2.2. Tehnični direktor → Direktor → Vodja projektov [ Σ 8 let ]

- sodelovanje v avstrijsko-italijansko-hrvaško-slovenski projektni skupini za gradnjo nove tovarne (tehnološka, tehnična in prostorska zasnova, investicijski načrt, gospodarski načrt)
- pridobitev integralnega IPPC okoljevarstvenega dovoljenja za obstoječo tovarno in projekt nove tovarne (priprava dokumentacije in vodenje postopka pri ARSO,

#### 2.3. Poslovno in organizacijsko svetovanje, projektiranje [ 2 leti ]

- poslovno svetovanje,
- svetovanje pri organizaciji proizvodnje,
- svetovanje na področju okoljevarstvene skladnosti,
- projektiranje in 3D modeliranje izdelkov in naprav

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne kompetence

Vodenje projektov:

- pridobljeno IPPC okoljevarstveno dovoljenje za novo napravo (projekt nove tovarne in nadgradnja stare tovarne),
- okoljska skladnost delovanja družbe,
- obvladovanje monitoringa in poročanja o emisijah toplogrednih plinov,
- projekti posodabljanja tehnoloških procesov,
- organizacija proizvodnje,

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno),
- Italijanski (tekoče),
- SRB,CRO (tekoče)

## 4. Dosedanji uspehi v karieri

- pridobitev IPPC okoljevarstvenega dovoljenja za obstoječo tovarno in projekt gradnje nove tovarne
- operativno vodenje postopka prostovoljne redne likvidacije ([organizacija in vodenje postopne zaustavitve proizvodnih procesov](#)) z odpuščanjem in delnim prezaposlovanjem,
- rekonstrukcije proizvodnih objektov za zagotavljanje okoljske skladnosti procesov (skladnost z zahtevami za nove IPPC naprave),
- projekt odpraševanja XXXX (prigraditev filtrov) z obvladovanjem visokotemperaturnih odpadnih dimnih plinov; vodenje projekta, optimizacija tehnologije in izvedbe ([stroški investicije cca 50% nižji](#) kot pri primerljivem projektu avstrijske sestrške družbe); prehod na novo tehnološko opremo izveden brez zaustavitve proizvodnje in brez težav,
- tehnološka posodobitev procesa XXXX s predelavo in prigraditvijo dodatne tehnološke opreme; vodenje projekta, koordinacija s specializiranim projektantom in nato koordinacija obnove in rekonstrukcije rabljenega drobilnika ([dosežen največji izkoristek med družbami](#) v skupini),
- obvladovanje procesov in potrjevanja proizvodnih postopkov za proizvodnjo gradbenih materialov, tudi potrjevanje pri tuji instituciji; operativna prilagoditev dela v proizvodnji, prilagoditev spremljanja proizvodnje in poročanja, koordinacija prilagoditve dokumentacije, koordinacija certifikacijskih pregledov,
- organizacija vhodne kontrole proizvodnega procesa XXXX; definiranje meril in nalog, uvedba nalog in nadzor nad izvajanjem nalog; rezultat zadnjih let je bila najboljša kakovost XXXX v zgodovini družbe (dobave XXXX brez reklamacij) in kljub zastarelosti tehnologije [za več kot 20% izboljšana energetska učinkovitost](#) procesa,
- vodenje projekta [izdelave računalniške aplikacije za obvladovanje modularnih sistemov](#) XXXX (od kreiranja sistemov pri potencialnih naročnikih, razpisovanja proizvodnje in montaže do odpreme),
- projekt 3D fotometričnega modeliranja z uporabo specialne računalniške aplikacije; preučitev funkcionalnosti aplikacije in postopka dela ter izvedba pilotnega projekta,
- vodenje projektov [razvoja novih družin produktov](#); koordinacija z oblikovalci, preučitev tehnološke izvedljivosti in prilagajanje »dizajna«, postavitve šifrantov in izdelava kosovnic v ERP aplikaciji, priprava tehnološke in tehnične dokumentacije, prototipiranje, programiranje strojev, lansiranje proizvodnje in montaže,
- [gradnja družine novih XXXX strojev](#), zasnova in nadzor izvedbe avtomatizacije strojev, spuščanje strojev v pogon, uvajanje operaterjev strojev, optimizacija proizvodnega procesa

## 5. Bistvene značilnosti

### 5.1. Prednosti

Sposobnost dela v raznolikem in večkulturnem okolju, delo v mešanih projektnih skupinah; vztrajnost, pronicljivost in iznajdljivost.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- delo na razvojnih projektih na področju tehnike/strojništva, vodenje projektov,
- delo v tehnično »obarvani« nabavi,
- delo na področju varstva okolja

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- jasna strategija družbe, razvojna usmerjenost družbe,
- odkrita, jasna komunikacija z nadrejenimi,
- možnost strokovne in osebne rasti

### **6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.**

Želim delati v razvojno naravnani ambiciozni skupini strokovno podkovanih ljudi na področju tehnike, predvsem strojništva z jasno načrtano strategijo nadrejenih in vodstva, z neprestanim soočanjem s strokovnimi izzivi in s tem povezanim strokovnim izpopolnjevanjem. V okolju z urejenimi odnosi sem pripravljen s časom prevzeti večjo odgovornost in sprejeti izzive vodenja projektne-razvojne skupine sodelavcev.

### **6.4. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.**

- Delovno mesto:
  - vodja projektov,
  - konstruktor, razvijnik,
  - vodja konstrukcije in razvoja,
  - vodja proizvodnje,
  - strokovna dela na področju okoljevarstvene skladnosti,
  - strokovna dela na področju zagotavljanja kakovosti,
  - delo v nabavi, projektni nabavi
  
- Panoge, v katerih bi rad delal:
  - avtomobilska industrija,
  - strojogradnja,
  - tehnološki procesi
  - podpora poslovnih procesov (ERP)

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** KL1BL79

**Poklic / Izobrazba:** univ.dipl. ing. strojništva, varilski inženir

**Področje delovanja:** razvoj / vodenje projektov

**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mesto,

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Tehnolog [2,5 leti]

#### 2.2. Proizvodni inženir [2 leti]

izdelava ponudb za projekte in tehnične dokumentacije za izdelavo v proizvodnji, skrb za nemoteno delovanje varilnih procesov, odobritve WPQR/WPS-postopkov; delo na terenu za potrebe nadzora nad projektom,

#### 2.3. Prodajni inženir [2 leti]

pregled uporabniških zahtev (UZ) in priprava idejne zasnove rešitve problema; priprava ponudb; spremljanje javnih razpisov; reševanje in usklajevanje reklamacij; skrb za segment proizvodnjega razvoja tehnologije; sodelovanje pri pridobitvi nepovratnih sredstev...

#### 2.4. Vodja projektov [2 leti]

načrtovanje in realizacija projektov procesne opreme; predstavitev ponudbe, zagovarjanje ponudbe, pogajanja; skrb za razvoj v podjetju; sodelovanje in odločanje o kratkoročnih investicijah; finančna zasnova in izvedba projekta na ključ; priprava projektne dokumentacije, izdelava terminskih načrtov, tehnične dokumentacije in poročil...

#### 2.5. Vodja projektive in inženiringa [3 leta]

vodenje oddelka projektive in inženiringa; nadzor nad pripravo ponudb; optimizacija vodenja projektov, zniževanje stroškov dela; motiviranje sodelavcev, vodenje in usmerjanje virov na posameznih projektih; odgovornost za doseganje letnega načrta; poročanje vodstvu.

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

Varjenje nerjavnih jekel. Teoretična in izkustvena znanja s področja varjenja. Poznavanje asortimana ter opreme, ki se uporablja v industriji procesnih sistemov. varilni inženir IWE/EWE.

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Hrvaški (tekoče)

## 4. Dosedanji uspehi v karieri

- Pridobitev posla za izdelavo strojnih instalacij za energetske in procesne sisteme. Odgovoren za pripravo kalkulacije, postopek prodajnega procesa (ponudba, zagovarjanje ponudbe, pogajanje, naročilo) priprava terminskega plana ter organizacija na terenu. Kot posameznik **2,1 - 2,5 mio / RVC 36 %**,
- Celotna vspostavitve sistema *kakovosti pri talilnem varjenju kovinskih materialov, EN ISO 3834-2*, kar nam omogoča pridobitev letnih poslov v vrednosti **400.000 EUR**,
- Lastna izdelava programa za izračun lastne cene izdelka, glede na dano izbiro tehnologije. Program je bil vodilo prodajnikom za nudenje enotnih cen, realizacija oddaje povpraševanje/ponudba se je **dvignila za 21%**,
- Moja izbira določene/predelane opreme v proizvodnji nam je pripeljala stranke, ki le zaradi tega kosa opreme pri nas naročajo storitev. Od 2011 naprej , **380.000 EUR/letno**

## 5. Bistvene značilnosti

- **prepričljivost** -> komunikativno sem spreten in nimam težav zagovarjanju svojih stališč.
- **proaktivnost** -> ne čakam ampak vedno kujem nove načrte
- **dobra samoorganizacija** in **postavljanje prioritet** (ponudbe so izdelane v roku, projekti za zahtevne naročnike so bili vedno v časovnih okvirjih).
- **izkušnje** -> reference, podane v cv-ju so me strokovno izoblikovale. Sodelavci me cenijo, saj vejo da jim lahko v večini situaciji pomagam (reševanje reklamacij z naslova tehnologije in materila),
- **občutek za cene**-> imam dober občutek za izračun lastne cene izdelka občutek delavce -> menim, da dobro ocenim stanje zaposlenih z vidika sposobnosti in delovne uspešnosti.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Farmacija in cevne instalacije. Energetika stavb ter kotlovnice. Zadnje čase me najbolj zanima reševanje korozije na elementih sistemov, kjer se pojavljajo zahtevne kemijske spojine. Rad bi delal na izkoristkih ali učinkovitosti gibljivih elementov na področju strojogradnje, mobilne opreme, izdelkov iz urbanega okolja

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Želim si bolj strokovno in usmerjeno delo. Ne želim se ukvarjati s trgovino kalsičnih proizvodnih artiklov. Želim usmerjeno delo s ključnimi kupci. Rad bi naredil projektantski izpit na GZS.

### 6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Vodja razvojnega oddelka, vodja razvoja, razvojni inženir, vodja projektov



## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** **ML1VL77**  
**Poklic / Izobrazba:** dr.tehniških znanosti  
**Področje delovanja:** Strojništvo, razvoj, proizvodnja  
**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mesto

### 2. Delovna zgodovina

- 2.1. Projektant konstrukter (področje kakovosti) → Vodja proizvodnje** [2,5 leti]
- 2.2. Projektni prodajni inženir** [2,5 leti]
- 2.3. Vodja programa novih tehnologij (R&R)** [8 let]
- 2.4. Direktor R&R** [1 leto]
- 2.5. Vodja razvoja poslovanja**

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- Postavljanje in spremljanje ključnih kazalnikov podjetja
- Vodenje in upravljanje proizvodnje v avtomobilski industriji
- Vodenje in upravljanje razvojnega oddelka v različnih branžah
- Organizacija in optimizacija proizvodnih procesov
- Vodenje investicijskih in mednarodnih projektov v različnih branžah
- Vodenje in upravljanje inovacijske dejavnosti v podjetju (dobro poznavanje materialov, konvencionalnih in nekonvencionalnih metod, novih tehnologij, analitičnih metod, ipd.)
- Uvajanje novih programov
- Key account management
- Vodenje in izvajanje internih presoj procesov
- mentoriranje (v dosedanjih delovnih okoljih mentor večjemu številu mladim)

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Srbski/hrvaški (tekoče)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- vpeljava **novih proizvodnih programov** v podjetju
- **rast prodaje za 32%**
- vodenje investicijskega projekta v podjetju v višini **1,3 mio €**
- pridobitev strateškega kupca; vodenje in vpeljava novega visokotehnološkega izdelka v podjetje **XXXX** (skupaj 51 novih delovnih mest, **investicijska vlaganja 5.3 mio €, 30 mio € realizacije za obdobje 6-ih let**)
- razvoj in izdelava visokozahtevnih orodij za izdelavo dokumentov za tujino in **pridobitev posla v višini ~ 250.000 €** za obdobje 6-ih mesecev kolikor je trajala izdelava

- **2x zlato priznanje** Regionalne gospodarske zbornice **XXXX**
- 2x srebrno priznanje GZS za inovacijo **XXXX** – **600% daljša življenjska doba orodja**
- **ustanovitev Raziskovalne skupine** in evidentiranje le-te na ARRS (Vodja skupine)
- določal cilje ter postavljaj in spremljal ključne kazalnike podjetja
- **zlato priznanje na Mednarodnem tekmovanju XXXX** v Veliki Britaniji
- **nagrada mestne občine za vrhunsko ustvarjalnost** in **tehnološko prodornost**
- nagrada rektorja za najboljše dosežke študentov v letu

## 5. Bistvene značilnosti

- vodstvene kompetence
- socialne kompetence
- tveganje (poskušanje novih postopkov, zamisli, vedenj; eksperimentiranje)
- inovativnost (odprtost za inovacije, aktiven na vrsto inovativnih projektih in dobitnik več inovacijskih nagrad)
- proaktivnost (npr. večfunkcijsko delo v delovnem okolju – vodenje tima, vodenje projektov, razvoj, prodaja, nabava, inovacijske dejavnosti, pridobivanje eu/nacionalnih sredstev,...)
- želja po tekmovalnosti (želja po uspehu)
- timska naravnost (sprejemanje idej in predlogov drugih, delitev uspehov z drugimi); dolga leta aktiven špornik; nogometaš
- povezovanje (postavljanja pravil igre, usklajevanja interesov, prepoznavanje konfliktnih situacij)
- prevzemanje odgovornosti
- pozitiven in energičen pristop k reševanju izzivov
- zaupanje (pošten in profesionalen)
- zmožnost samokontrole
- strast / motiviranost
- poštenost
- kritičnost / realnost

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- Vodenje ekipe visokomotiviranih strokovnjakov pri razvoju in uvajanju novih inovativnih produktov, ter prepoznavnost le-teh na trgu

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Možnost širjenja znanja in kompetenc (vseživljenjsko učenje in razvoj) med zaposlenimi
- Možnost uvajanja nagrajevalnega sistema
- fleksibilen delovni čas

### 6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Tehnični direktor / Direktor razvoja poslovanja / Direktor razvoja in raziskav

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** PE1AN67  
**Poklic / Izobrazba:** Inženir strojništva  
**Področje delovanja:** Strojništvo, proizvodnja  
**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mesto

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Vodja obrata [4 leta]

vodenje proizvodnega obrata, upravljanje s človeškimi viri, planiranje proizvodnje, planiranje vzdrževalnih aktivnosti, izvajanje izobraževanj na temo timskega dela,

#### 2.1. Konstruktor naprav [2 leti]

#### 2.2. Vodja orodjarne → Vodja proizvodnje [2 leti]

vodenje in planiranje proizvodnje, nadzor kakovosti, tehnološke izboljšave, reševanje reklamacij, odgovornost za stroške poslovanja, kadrovanje, tehnična podpora kupcem, prodaja izdelkov in rešitev kupcem, organizacija logistike, nabava.

#### 2.3. Direktor hčerinskega podjetja [tujina] [4 leta]

vodenje podjetja, izvajanje strategije matičnega podjetja pogajanja z dobavitelji o cenah, dobavnih pogojih in plačilnih pogojih, uvajanje in vzdrževanje sistema ISO 9001 in sistema IKEA, postavitve in uvajanje računalniškega sistema LARGO, spremljanje FIS in DIS in ukrepi za njihovo znižanje, spremljanje produktivnosti in kakovosti...

#### 2.4. Vodja proizvodnje [5 let]

vodenje proizvodnje, definiranje proizvodne opreme, vzpostavitev proizvodnega procesa, planiranje proizvodnje, izvajanje poprodajnih aktivnosti, določitev kriterijev kakovosti, uvajanje sistema ISO 9001, uvedba internih presoj sistema

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

Najboljši sem pri kakršnem koli delu z ljudmi. Dober sem v organizaciji dela, največ izkušenj imam z organizacijo različnih proizvodenj. Zelo dobre rezultate sem dosegel tudi kot direktor manjšega podjetja. Uspešen sem bil tudi v poprodajnih storitvah v komunikaciji s strankami.

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (slabše)
- Srbski/hrvaški (tekoče)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

1. **Dvig produktivnosti** v podjetju **XXXX za 8%**.
  - Uvedel sestanke, na katerih smo primerjali rezultate izmen – za vzpodbujanje tekmovalnosti med izmenami in sistem nagrajevanja vezan na rezultat.
  - Uvedel sistem koristnih predlogov za zaposlene, dobre predloge smo relizirali.

- Uvedel kroženje na delovnih mestih - odprava monotonije in povečanje polivalentnost zaposlenih.
2. **Postavitev proizvodnje** v podjetju **XXXX**:
    - Podjetje je bilo ustanovljeno na novo, **primerjive proizvodnje ni bilo v Sloveniji**.
    - V matičnem podjetju v [tujina] sem preučil kompletno tehnologijo izdelave [proizvod].
    - Poskrbel za zagon proizvodnje, nabavo vse potrebne opreme in orodja, izvajal šolanje novo zaposlenih.
    - Postavil kriterije kakovosti in spremljanje kazalcev kakovosti, normative za posamezne operacije in njihovo spremljanje
  3. **Reorganizacija orodjarne** v podjetju **XXXX**:
    - Uvedel spremembo tehnologije izdelave orodij - **čas izdelave orodij zmanjšal iz 160 na 32 ur**.
    - Uvedel prehod iz ročnega modeliranja na modeliranje orodij na CNC obdelovalnem centru - **čas izdelave se je skrajšal iz 32 na 7 ur**
  4. **Reorganizacija v podjetju XXXX**. (hčerinsko podjetje **XXXX [tujina]**):
    - Bistveno izboljšal red in delovno disciplino v podjetju.
    - S spremembo tehnologije linije vliivanja [proizvod], bistveno povečal pretočnost linije.
    - Nabavil dodatna orodja za kritične modele in s tem zagotovil maksimalno število orodij na tekočem traku.
    - **Uvedel nove materiale** za zaščito orodij in s tem je zmanjšal število poškodb in izpadov orodij iz linije.
    - Z vsemi zgoraj navedenimi ukrepi in z zaposlitvijo dodatnih 10% ljudi sem uspel **dvigniti realizacijo za kar 100%** ( letno iz enega milijona evrov na dva milijona evrov)
    - **Uvedel standard kakovosti** na zahtevo podjetja IKEA. V bistvu gre za kompleten standard ISO9001 z dodatnimi specifičnimi zahtevami [tuje podjetje]. Osebnostno sem bil odgovoren za izvedbo in velik del tega posla sem naredil osebno. Posledično smo pridobili velik posel izdelave umivalnikov za [tuje podjetje].

## 5. Bistvene značilnosti

- Imam **izrazito veliko pozitivne energije**. Kot primer bi izpostavil nujno odpremo, kjer pa smo zamujali z zaključkom. Tovornjak smo naložili ob 00.30 ponoči po 15,8 urah dela brez premora. Ker so zaposleni videli mojo pozitivno energijo, so vsi brez ene besede ostali in pomagali, da je bila odprema izvedena.
- Izrazita **lojalnost do delodajalca**, ni je stvari, ki je ne bi naredil za dosego ciljev, sem zahteven do podrejenih, a jih vedno vodim z osebnim zgledom.
- Rad imam **red in disciplino**.
- Sem **sposoben sprejemanja samostojnih odločitev** in sprejemanja odgovornosti za njih.
- Hitro lahko ocenim karakter zaposlenih, način komunikacije sem zmožen prilagoditi vsakemu posamezniku.
- Imam močno izraženo **sposobnost logičnega razmišljanja**; sem **pragmatičen**, ko vidim, da z glavo ne bo šlo skozi zid, poiščem drug način, kako zaobiti ovire.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Še naprej bi želel ostati v menadžmentu vezanem na tehnično področje

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Želim si izobraževanj s področij komunikacij, motivacije; možnost spremljanja razvoja tehnologije

### 6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Vodja proizvodnje / Tehnični direktor v podjetju strojne branže

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** SE1ID68  
**Poklic / Izobrazba:** Visoka  
**Področje delovanja:** Strojništvo/Inženiring  
**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mesto

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Vodja procesov [ 3 leta]

- Vzpostavitev poslovnih procesov

#### 2.2. Vodja tima proizvodnje [ 1 leto]

- Timing, tehnologija, logistika, izobraževanje, kakovost, postavitve in zagon linije)

#### 2.3. Tehnični direktor [ 2 leti ]

- Vodenje: Proizvodnja, Tehnologija, Montaža, Razvoj, Kakovost, Nabava, Vzdrževanje

#### 2.4. Vodja proizvodnje [ 2 leti ]

- Odprave ozkih grl v proizvodnem procesu, povečal produktivnost oddelka **XXXX** za 20%

#### 2.5. Tehnični direktor [ 2 leti ]

- Vodenje: Proizvodnja, Priprava dela, Skladišče, Vzdrževanje, Notranji transport, Končna kontrola

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne kompetence

Suvereno se počutim na naslednji področjih:

- orodja vitke proizvodnje: 5S, SMED
- Komunikacija v poslovnem okolju
- Upravljanje in izboljševanje KPI (Key Performance Indicators)

#### 3.2. Znanje jezikov

- Francoski (tekoče)
- Angleški (dobro)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- **Inovacija** v **XXXX**: Z združitvijo dveh naprav dosegal istočasno izvajanje dveh operacij na enem DM
- **Bronasto priznanje za inovacije** na GZS, s katero sem zagotovil letni prihranek 45. 000€.
- **Diploma (1) za inovacijo** na GZS na državnem nivoju.
- **Diploma (2) za inovacijo** na GZS
- Vodil sem prestrukturiranje **XXXX** in **ohranitev proizvodnje** kljub izredno težki situaciji.
- Uvedba informacijskega sistema v proizvodni sektor v **XXXX**
- Povečanje produktivnosti v **XXXX** v oddelku **XXXX** za 20%.

## 5. Bistvene značilnosti (lastne navedbe)

### 5.1. Prednosti (samoocena)

- odlična verbalna komunikacija
- ciljna usmerjenost na rezultate
- odločnost in vztrajnost
- korekten in odkrit odnos do zaposlenih
- dobro sodelovanje v timu
- zmožnost motiviranja sodelavcev
- dobre vodstvene sposobnosti

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Želim si vodenja proizvodnih procesov in spremljajočih služb v proizvodnem podjetju. V nadaljevanju svoje poklicne poti si ob rednem delu npr. vodenja proizvodnih procesov, želim še prenašati svoje znanje in izkušnje kot izredni predavatelj na eni od izobraževalnih ustanov.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Želim si proste roke pri vodenju in doseganju rezultatov. Za isto zelo rad prevzamem odgovornost. Od delodajalca pričakujem da mi omogoča izobraževanja na področju stroke in menedžmenta. Idealna komunikacija med mano in mojim nadrejenim je preko kazalnikov ki so skupno dogovorjeni.

### 6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

Želim si ob rednem delu npr. vodenju proizvodnih procesov še predavati na kakšni izobraževalni ustanovi

### 6.4. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

- Delovno mesto: Tehnični direktor, vodja proizvodnje, Vodja tehnologije in priprave dela
- Podjetja, ki so zanimiva zame: [ni posebej izpostavljeno]
- Panoge, v katerih bi rad delal: Najraje v avtomobilski, kovinsko-predelovalni – ni pa pogoj.

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** **ST1BR67**  
**Poklic / Izobrazba:** Visoka (tehnična) + mag. poslovođenja  
**Področje delovanja:** Strojništvo / Poslovođenje  
**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mesto

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Direktor Razvojno kompetenčnega centra [ 5 let]

- planiranje, koordiniranje in izvajanje projektnih in produkcijskih aktivnosti
- odgovoren za centralno zbiranje in upravljanje poslovnih / razvojnih zahtev (priprava proračuna PPM, sprejemanje, planiranje, ocenjevanje in delegiranje)
- načrtovanje proračuna XXX projektnega portfelj, njegovo izvedbo, nadzor

#### 2.2. Direktor ERP storitev/svetovanja

- Zunanji svetovalec Projektnemu svetu **XXXX** [tujina] [ 3 leta]
- Projektni, programski in integracijski vodja pri projektih **XXXX** [tehnična stroka]

#### 2.3. Vodja sektorja proizvodnje [ 3 letia]

#### 2.4. Tehnični direktor [ 3 leta]

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne kompetence

- [celoten razvojni proces](#) (definicija / razumevanje poslovnih zahtev, planiranje, izvedba in spremljanje učinkov razvoja v produkcijskem okolju);
- [celoten storitveni paket](#) (prodaja, poslovno svetovanje, šolanje, uspešnost profitnega centra storitev);
- [zagotavljanje kakovosti](#), upravljanja odnosov z glavnimi nosilci aktivnosti
- definiranje, vrednotenje in rangiranje različnih zahtev, ki vodijo v nove priložnosti oziroma izboljšave;
- [vodenja večjih poslovnih organizacij](#), programov in projektnih timov;
- prepoznavanje novih priložnosti za izboljšanje učinkovitosti in zmanjšanja operativnih rizikov;

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno),
- SRB,CRO (aktivno)

## 4. Dosedanji uspehi v karieri

- Projektiranje in izvedba projektov XXXX

[kandidat se je v našo bazo prijavil pred nekaj dnevi – detaljne informacije v tej rubriki še zbiramo]

## 5. Bistvene značilnosti

### 5.1. Prednosti

- predan, načelen in pošten z visoko stopnjo osebne integritete, ki rad sodeluje in vodi ekipo pri realizaciji več različnih specifičnih nalog. [Iznajdljiv](#), [prepričljiv](#) in [vztrajen](#). [Izkušen vodja](#) v različnih poslovnih okoljih.
- [motiviran](#), [samoiniciativen](#), vreden zaupanja in strateško / [ciljno usmerjen](#) ter ambiciozen.
- [odgovoren](#) in skrben član tima, ki dela za njegove skupne cilje.
- [učinkovit](#) pri doseganju rezultatov, s pozitivnim in organiziranim pristopom k delu

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- vodenje projektov na področju tehnike/vodenje proizvodnje,
- Nadaljevanje odgovornih vodstvenih nalog in nadaljnje strokovno izpopolnjevanje. Delovno mesto COO oziroma CEO

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- jasna strategija družbe, razvojna usmerjenost družbe,
- odkrita, jasna komunikacija z nadrejenimi,
- možnost strokovne in osebne rasti
- urejeni medosebni odnosi



## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** TR1JU85  
**Poklic / Izobrazba:** Diplomirani Inženir strojništva  
**Področje delovanja:** Strojništvo, tehnologija  
**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mesto

### 2. Delovna zgodovina

- 2.1. Višji tehnolog – konstrukter
- 2.2. Razvojni inženir [2 leti]
- 2.3. Samostojni tehnolog – razvijalec procesa [6 let]
- 2.4. Vodja tehnologije [3 leta]

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- Razvoj in načrtovanje procesov montaže (izdelava kalkulacij; časovne analize po WF metodi)
- Optimizacija procesov (določevanje ozkih grl; prag donosnosti..)
- Uvajanje novih proizvodnih tehnologij (ultrazvočno varjenje, lasersko označevanje; strojni vid; avtomatsko spajkanje...)
- Vodenje (vodenje oddelka tehnologije; vodenje projektov po APAQP...)

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- s konceptom montažne linije **zmagal na nominaciji pri kupcu in podjetju zagotovil več letni posel z večmilijonskim ostankom.**
- izvedel optimizacijo pohitritve montažne linije **iz cikla 38 sekund na 34 sekund** in posledično **povečal ostanek za 25% na letnem nivoju**
- z izvedbo avtomatizacije sem **za desetino cene nove navijalne linije usposobil starejši stroj**
- z uvedbo SMED metode se je **čas menjave XXXXX zmanjšal iz 8h na 0,5h.**
- Uvedba vodstvenih pristopov, zaradi katerih vsak sodelavec **prihrani vsaj 40.000€ letno** na procesih, ki jih pokriva.

## 5. Bistvene značilnosti

- zelo **dobro delujem pod stresom** in ne izgubim kompasa.
- zelo **hitro se znajdem** v različnih situacijah, ko se je potrebno iz vloge vodje preleviti v tehničnega človeka, ali ko se je potrebno pri nakupu drage opreme pogajati za ceno in uporabiti pogajalske lastnosti.
- sem **načelen in vreden zaupanja** zato uživam zaupanje v podjetju.
- dobre **komunikacijske sposobnosti** na vseh nivojih ( delavec v proizvodnji ali pa direktor).
- **vedoželjnost**, stalno se zanimam za nekaj novega
- **vodstvene kompetence**, karizma – ljudje mi radi sledijo
- **analitičnost** (predvsem pri odkrivanju vzrokov napak)
- **dobro predvidevanje** možnih situacij
- **večopravilnost**. Poleg vodenja oddelka, vodim še projekte ter sodelujem pri pogajanjih za nove posle.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

V prihodnosti bi se rad predvsem posvetil managementu podjetja na tehničnem področju. Npr. mehatronski sklopi, obnovljivi viri, letalska industrija, medicina, avtomobilska industrija. Pritegne me tudi področje prodaje.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Možnost občasnega dela od doma. Potovanja v tujino. Poudarek na zdravju pri delu in vzpodbujanje zdravih odnosov med zaposlenimi. Sprejemanje sodobnih pristopov pri vodenju in motiviranju zaposlenih.

### 6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Tehnični direktor, direktor enote, CEO

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** VI1T074  
**Poklic / Izobrazba:** univ.dipl.ing.strojništva  
**Področje delovanja:** Strojništvo, razvoj, proizvodnja  
**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mesto

### 2. Delovna zgodovina

**2.1. Razvojni inženir** [4 leta]

**2.2. Projektni vodja** [11 let]

**2.3. Vodja razvoja** [9 let]

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- Odlično poznavanje tehnologij, potrebnih za izdelavo kovinskih in plastičnih izdelkov.
- Oblikovanje učinkovitih timov in izbira novozaposlenih in vodenje ljudi.
- Projektno vodenje (planiranje, finančni kazalniki, vodenje sestankov).
- Priprava predstavitev in izobraževanj ter publiki prilagojeno podajanje vsebine ob nastopu.
- Inovativnost – spremljanje razvoja modernih tehnologij ter iskanje načinov za njihovo implementacijo v izdelkih/storitvah.

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Nemški (dobro)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- V podjetju [podjetje] sem **vodil projekt razvoja** novega temperaturno-tlačnega regulatorja (cca. 0,5 M€ stroškov in 0,75 M€ investicij) z mednarodnim timom in sočasno še oddelek Razvoja. Desetletna NPV vrednost izdelka skupaj s sinergijsko prodajo je bila **8 M€**.
- Bil sem pobudnik ideje ter **vodja projekta razvoja Bluetooth komunikacijskega modula** in mobilne aplikacije. V [podjetje] je bil to prvi tak nenačrtovan projekt razvoja. Rešitev je močno olajšala interakcijo med serviserji po svetu in našo poprodajno podporo.
- V celotni diviziji District Energy, znotraj katere deluje [podjetje], sem postal "go-to person" za tehnična vprašanja. Sodeloval sem tudi na sejah delovne skupine za Tlačno opremo v Bruslju.
- Prevezel in **uspešno vodil oddelka Razvoja elektromotornih pogonov**. Kljub svojemu 'strojniškemu' ozadju sem bil sposoben povezati različne profile sodelavcev (strojništvo, elektronika in SW) v homogeno skupino, ki je postala strokovna avtoriteta v podjetju.

## 5. Bistvene značilnosti

- **Izredna osredotočenost v detajle:**
- **Sposobnost organiziranja in motiviranja:** tudi, če mi ljudje ne poročajo direktno, jih uspem prepričati, da sodelujejo v aktivnostih, ki jih vodim.
- **Prilagajanje komunikacije** (empatija in visok EQ): hitro znam oceniti ljudi in prilagoditi tematiko pogovora njihovemu značaju oz. interesom, da si pridobim zaupanje.
- **Pisno izražanje** (v slovenščini ali angleščini): pogosto sem sodeloval/sodelujem v pripravi predstavitvenega oz. marketinškega materiala, kjer je treba z raznovrstnim naborom besed izpostaviti dobre lastnosti produkta/storitve.
- **Optimizacija dela:** kjer je le mogoče, se trudim sebi in svojim sodelavcem olajšati delo. V prejšnjem podjetju sem pripravil nekaj programov, ki so močno poenostavili postopke shranjevanja datotek na strežnik (še posebno, ko se je za to zadolžena gospa upokojila). V trenutnem podjetju pripravljam konfigurator v Excelu, ki bo večdnevno sestavljanje ponudb skrajšalo na največ pol ure.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- Samostojno vodenje: nadgrajevanje in optimizacija procesov ter načina dela.
- Organizacija (dela, oddelkov, projektov).
- Odgovornost za pomemben projekt, poln izzivov.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Zadostna pooblastila in budget za delo.
- Možnost dolgoročnega poklicnega razvoja (izobraževanja in napredovanje).
- Lastna pisarna.
- Fleksibilen delovni čas.

### 6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Tehnični direktor / Direktor razvoja in raziskav

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

<b>Identifikacijska koda:</b>	<b>VR1PR75</b>
<b>Poklic / Izobrazba:</b>	Univ.dipl.ing. strojništva/mag. s področja managementa
<b>Področje delovanja:</b>	Strojništvo, tehnologija
<b>Status / položaj:</b>	Vodstveno / vodilno mesto

### 2. Delovna zgodovina

- 2.1. Produktni vodja** [2 leti]
- 2.2. Vodja vzdrževanja in energetike** [4 leta]
- 2.3. Vodilni inženir** [4 leta]
- 2.4. Vodja tehničnega sektorja** [3 leta]
- 2.5. Vodja tehnologije** [3 leta]

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

celotno tehnično področje od proizvodnje (izmet, usposabljanje zaposlenih, OEE, SMED, FMEA, 5S...), kakovosti (plani kakovosti, 8D, 4D...), vzdrževanja (preventive, kurativa, vodenje rezervnih delov...), investicij (stavbe in tehnološko), energetike (CNS, CSRE), razvoja izdelkov (projektni menedžment razvoja) in tehnologije (predpisovanje tehnologije izdelave, izboljšave na izdelkih, zasedenost...). Razvoj zaposlenih (competence). Zelo dobro se znajdem tudi v vlogi pogajalca s poslovnimi partnerji. Imam multidisciplinarno razmišljanje in znanje, ki mi omogoča, da pri opravljanju svojega dela razumem in upoštevam tudi strokovnjake iz ostalih področij.

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (dobro)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- Zagotovitev **20% prihranka** pri stroških upravljanja in vzdrževanja stavb – z **uvvedbo BIM tehnologije** digitalizacije
- Uvedba metod vitke proizvodnje (**SMED, TPM, Kaizen, 5S in OEE**)
- Uvedba **informatizacije in avtomatizacije proizvodnje** (za dnevno spremljanje proizvodnje, manj napak in nižji stroški delovne sile)
- Prenova in posodobitev (organizacijsko in informatizacija) menedžmenta razvojnih projektov
- **Vzpostavitev sistema pretoka informacij** o napakah v proizvodnji (statistika vzdrževanja, prihranki pri vzdrževanju, višja razpoložljivost opreme)
- **Določitev potrebnih kompetenc** za vsa delovna mesta na tehničnem področju in ocenjevanja uspešnosti zaposlenih glede na kompetence, kar je vplivalo na bolj usposobljene in motivirane zaposlene
- **Postavitev KPI kazalcev** za področje projektnega vodenja, razvoja, tehnologije, energetike, vzdrževanja
- **Vpeljava letnih razvojnih pogovorov** v podjetju, kar je vplivalo na razvoj in motivacijo zaposlenih

## 5. Bistvene značilnosti

- **Vodenje z zgledom** – odlična kombinacija tehnično-komercialnega znanja, vodstvenih kompetenc in izkušenj
- **Multidisciplinarno razmišljanje**: uspešnejše opravljanje svojega dela, usklajevanje in povezovanje zaposlenih iz različnih strok.
- Usmerjenost v razvoj zaposlenih
- **Pogajalske veščine**
- Sposobnost strateškega razmišljanja
- **Tehnično – komercialno razmišljanje**: zagotavljanje kombinacije tehnične in komercialne koristi za podjetje
- **Prevzemanje odgovornosti**: za svoje odločitve vedno prevzamem odgovornost
- Nisem polovičarski in z **vztrajnostjo** svoje delo vedno opravi do konca in smiselno.
- **Usmerjen v doseganje ciljev** z vključevanjem sodelavcev.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Področje srednjega in višjega menedžmenta. Tehnično področje, tehnično/prodajno področje, energetika, proizvodna dejavnost.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Dobri medsebojni odnosi, jasno začrtani cilji podjetja, jasna vizija in strategija, kultura podjetja v smeri izbranih vrednot, občutek koristnosti za podjetje (vključenost v odločanje)

### 6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Vodja oddelka, področja, član posloводства.

Proizvodna dejavnost ampak ni pogoj. Predvsem želim začutiti izziv in resen pristop k doseganju napredka v podjetju.

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** **WI1IG61**  
**Poklic / Izobrazba:** Inženir strojništva  
**Področje delovanja:** Strojništvo, proizvodnja  
**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mesto

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Vodja razvojne službe [3 leta]

razvijanje novih izdelkov od dizajna do redne proizvodnje; izbira orodjarjev ter naročanje in nabava orodij; iskanje, testiranje in potrjevanje novih materialov

#### 2.1. Vodja tehničnega sektorja [8 let]

organiziranje, vodenje in koordinacija dela tehničnega sektorja (85 zaposlenih)

#### 2.2. Vodja službe kakovosti in odličnosti

Organizacija in vodenje službe vodenje; določanje politike kakovosti

#### 2.3. Direktor proizvodnje [4 leta]

Organiziranje, vodenje in koordiniranje dela v proizvodnji (cca. 100 zaposlenih), vzpostavitev proizvodnega procesa; sprejemanje korektivnih ukrepov za opravo ozkih grl; uvajanje organizacijskih in tehnoloških izboljšav, nabava strojev, ipd.

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

organiziranje in vodenje tako serijske proizvodnje kot tudi proizvodnje po naročilu; analiziranje rezultatov dela po metodi OEE (Overall Equipment Effectiveness); uvajanje avtomatizacije v proizvodnjo; nabava orodij in opreme; izkušnje pri delu z ljudmi v podjetju (vodje oddelkov, izmenovodnje, delavci...) ter izven podjetja (dobavitelji, kupci, projektanti, izvajalci...)

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Italijanski (pogovorno)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- povečal produktivnost v podjetju za 28%.
- zmanjšal delež nekvalitetnih izdelkov v proizvodnem procesu za polovico
- izboljšal skupno učinkovitost opreme z 68% na 72%.
- zmanjšal zastoje za več kot za polovico (z 8% na 3,9%).
- v sklopu projekta Phare P4, zagotovil sofinanciranje s strani EU v višini 218.000 €
- dosegel skupni prihranek finančnih sredstev v višini 833.600 €.

## 5. Bistvene značilnosti

- sposobnost odločnega ukrepanja v kritični situaciji
- stalna usmerjenost v izboljšave in vztrajnost pri njihovi realizaciji
- Rad imam red in disciplino.
- zmožnost sprejemanja samostojnih odločitev in odgovornosti zanje.
- perfekcionizem – stremljenje k visokim izvedbenim standardom

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Želel bi se posvetiti dejavnostim povezanim z vodenjem in planiranjem proizvodnje in ostalih tehničnih služb

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Želim si izobraževanj tako iz strokovnega področja kot tudi iz področja „mehkih znanj“; delati v podjetju z jasnimi cilji in razvito organizacijsko kulturo; zdravih in korektnih odnosov z sodelavci

### 6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

Vodja proizvodnje / Tehnični direktor