



**KRAGELJ & KRAGELJ**

KADROVSKI IN KARIERNI CENTER

ISKANJE IN IZBOR KADROV  
PSIHOLOŠKE OCENE KANDIDATOV  
ANALIZE MANAGERSKIH KOMPETENC  
DELAVNICE, USPOŠABLJANJA, TRENINGI  
A KOTACIJA KLJUČNIH KADROV  
KARIERNI IN POSLOVNI COACHING

# **Predstavitev ključnih kadrov:**

## **RAZVOJ, RAZISKAVE,**

## **ZNANOST**

**KRAGELJ & KRAGELJ**, kadrovski in karierni center

t: 01 430 17 87 | m: 041 719 475

[kragelj.kragelj@kadrovanje.com](mailto:kragelj.kragelj@kadrovanje.com)

[www.kadrovanje.com](http://www.kadrovanje.com)

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** KL1MA76

**Poklic / Izobrazba:** dr. znanosti

**Področje delovanja:** raziskave, razvoj, produkti management, vodenje projektnih timov

**Status / položaj:** Vodstveno / svetovalno / razvojno delovno mesto

### 2. Delovna zgodovina (skupaj 21 let delovnih izkušenj)

#### 2.1. Projektni manager [16 let]

- Načrtovanje, izvedba, spremljanje in nadzor projektnih aktivnosti,
- Izvedba šolanj - Tehnično šolanje celotnega prodajnega programa podjetja.
- Tehnični posegi ob zagonih (osebna podpora, programiranje, ...)
- Projektiranje strojnih komponent ter komponent avtomatizacije.
- Vodenje ekipe 15 komercialistov, servisnih tehnikov ter projektnih inženirjev na področju bivše YU.
- Revizije ter kontroling poslovanja hčerinskih podjetij na področju projektnih nalog

#### 2.2. Projektni / razvojni manager [5 let] (tujina)

- Načrtovanje, izvedba, spremljanje in nadzor projektnih aktivnosti,
- Projektni razvoj - uvajanje novih izdelkov ter pilotnih projektov.
- Vodenje konstrukcijskih smernic ter odločanje o končnih konstrukcijskih rešitvah. Podpora lastnim konstruktorjem
- Vodenje laboratorija za preizkušanje - načrtovanje, odločanje, podpora pri laboratorijskih preizkusih prototipov.
- Vodenje ekipe 35 sodelavcev v razvoju, konstrukciji in preizkušanju.
- Načrtovanje proizvodnje brez izgub, usklajevanje ter končne odločitve sestave proizvodnih linij
- Delovanje v vlogi znanstvenega sodelavca podjetja XXXXX GmbH za povezavo s šolstvom

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne kompetence

Obvladovanje ter koordinacija procesov, ki tečejo istočasno (multitasking); strateške analize tržišča; produkti in projektni management; vodenje, odločanje in koordinacija na področju tehničnega razvoja, konstrukcije, preizkušanja, certificiranja, ipd;

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Nemški (tekoče)
- Hrvatski&Srbski (tekoče)

## 4. Dosedanji uspehi v karieri

- Že v času študentskega dela **razvil poseben turbulator**, ki je od takrat standardni del gorilnikov izvedbe LowNOx
- Prilagoditev standardov družbe **XXXX** ter [tujega podjetja] z izdelavo posebne organizacijske sheme ter posebnega programa za dopolnjevanje obeh segmentov.
- razvoj posebne SCADA rutine za blokovno programiranje, ki je omogočila **drastično znižanje potrebnega časa** za programiranje sistema za določen projekt
- **reorganizacija prodajnega področja** z vpeljavo novih standardov; prodajnega programa; poprodajnih aktivnosti; servisne službe...)
- **razvoju posebnega LowNOx gorilnika** večjih moči.
- **izboljšanje matematično-fizikalnih modelov** v orodnjih CFD, ki so od leta 2012 standard pri simulacijah ter razvoju novih izdelkov [tuje podjetje] GmbH
- **v štirih mesecih postavil novo proizvodno linijo**, certificiral dve napravi, in izvedel vse potrebne tehnične spremembe (modifikacije) za serijsko proizvodnjo
- Vzpostavitev novih proizvodnih linij proizvodnje brez izgub (vitka proizvodnja) ter **povečal njihovo učinkovitost za cca. 15%**
- **Ustanovitev področja za računalniško dinamiko tekočin ter mehaniko trdnin**

## 5. Bistvene značilnosti (lastna navedba)

### 5.1. Prednosti

- sposobnost vodenja, koordinacije ter motivacije sodelavcev optimizem
- vztrajnost, iniciativnost, motiviranost
- zmožnost sprejemanja hitrih odločitev
- ciljna usmerjenost

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- Tehnični management. »Multitasking« aktivnosti, sodelovanje v razvoju podjetja ter v prihodnosti poslovni management.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Želim si veliko strokovnih izzivov, kompleksnega dela, odgovornosti, priložnosti za osebni razvoj

### 6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

- Širitev znanj ter veščin – kot tudi managerskih kompetenc ter nastopati kot vodstveni člen v podjetju

### 6.4. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

- Delovno mesto: Vodja področja razvoja, tehnološkega managementa
- Podjetja, ki so zanimiva zame: industrijska proizvodnja, oskrba z energijo, predstavništvo tujih koncernov
- Panoge, v katerih bi rad delal: Industrija, tehnološki management, energetika, promet

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** KO1MI80  
**Poklic / Izobrazba:** dr. farmacevtskih znanosti  
**Področje delovanja:** Farmacija  
**Status / položaj:** Strokovno/ raziskovalno / razvojno delovno mesto

### 2. Delovna zgodovina

**2.1. Farmacevt Receptar** [5,5 leta]

**2.2. Raziskovalec v okviru doktorata:** [2 leti] [tujina]

Načrtovanje, sinteza in *in vitro* vrednotenje fluoriranih derivatov [ ] kot potencialnih radioaktivno označenih [ ] za vezikularni prenašalec acetilholina. Optimizacija sinteze za fluoriranje deaktiviranih aromatskih spojin.

**2.3. Postdoc raziskovalec** [2,5 leta] [tujina]

Razvoj novih sinteznih metod za radiofluoriranje in sinteza novih ter že uveljavljenih s  $^{18}\text{F}$  in  $^{11}\text{C}$  označenih PET radiofarmakov za diagnostificiranje [ ] boleznih ter razvoj HPLC metod za njihovo kontrolo kakovosti. Razvoj metod priprave amyloid beta in Tau fibril. Uporaba Microscale Thermophoresis za določitev afinitet spojin do omenjenih fibril. Radiosinteza na mikrokapilarnih filmih (solid-phase radiosinteza).

**2.4. Radiofarmacevt/PET kemik:** [1,5 leta] [tujina]

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- Strokovno najbolj suvereno se počutim trenutno pri razvoju avtomatizacije in rutinski sintezi PET radiofarmakov na različnih sinteznih moduli (FX-FN FX-C, Synthra, FASTlab) in njihovi analizi s HPLC. To zajema tudi delo pod aseptičnimi pogoji (aseptic dispensing, Grade A).
- Suvereno se počutim pri sinteznem delu v klasičnem kemijskem/farmacevtskem laboratoriju (sinteza in kromatografsko čiščenje spojin, analiza spojin: NMR, MS, IR).
- Suvereno se počutim tudi pri izdaji (na recept in brez recepta) in pripravi zdravil (magistralni pripravki).

Trenutno sem najboljši na področju PET Radiofarmacije (razvoj, sinteza in analiza), kjer imam približno 4 leta izkušenj. Primerljive izkušnje imam na področju poznavanja zdravil in terapije (4 leta).

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- Nemški (dobro)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

Naslednji rezultati med uvrščajo med zgornjih 20% najuspešnejših na področju radiofarmacije v Sloveniji:

- **Sintetiziral sem v 3 mesecih [ ]** spojino. Učinek z dodano vrednostjo: Napisal in objavil sem članek v mednarodni reviji, začele so se izvajati predklinične študije s to spojino v [tujina] in pridobitev financiranja za nadaljne izvajanje dotičnega projekta.
- **Razvil sem sintezno metodo** fluoriranja deaktiviranih aromatskih spojin, ki ima zaradi enostavnosti in cene industrijsko uporabnost. Učinek z dodano vrednostjo: Objavil sem članek v mednarodni reviji, veliko znastvenikov se poslužuje te metode za pripravo fluoriranih aromatskih spojin. Na to odkritje sem še posebej ponosen.
- **Razvil in optimiziral sem metodo** HPLC semi-prep ciscenja spojine [ ].
- **Razvil avtomatizirane metode** naslednjih PET radiofarmakov za (pred)klinično rabo v [tujina]: [ 1 ], [ 2 ], [ 3 ] in [ 4 ]. Učinek z dodano vrednostjo: omenjene sinteze izvajamo tudi za ostala mesta v [tujina], kar prinaša PET centru denar in širi prepoznavnost.

## 5. Bistvene značilnosti (lastna navedba)

(1) Odprtega duha v smislu novih izkušenj, novih znanj in idej, spoznavanja ljudi; (2) interdisciplinarnost – logično in učinkovito povezovanje različnih farmacevtsko-medicinskih znanj pri reševanju nalog; (3) uživanje v mišljenju in čustvovanje drugih ljudi; (4) Izraziti notranji vzgib po poglobljenem razumevanju kompleksnih pojavov z zmožnostjo postavljanja hipotez in iskanja praktično uporabnih rešitev.

### Konkretna situacija:

Samostojno sintetiziral spojino [ ]. Pred menoj so se jo nekaj let neuspešno trudili sintetizirati. Sodelavci in prijatelji pri meni najbolj cenijo odkritost, naravnost (brez pretvarjanja), duhovitost in zanimanja za različne stvari.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Nadaljevati na področju PET radiofarmacije in nevroznanosti. Posebej področje ravoja novih PET radiofarmakov za diagnostificiranje bolezni in uporaba PET metode pri (pred)kliničnih študijah. Trenutno me zelo pritegne vpogled v upravljanje PET centra. Rad bi vzpostavil močno mrežo sodelovanja različnih fakultet in podjetji za radiofarmacijo v SLO.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

Najbolj sem zadovoljen pri delu takrat, kadar se lahko identificiram s cilji podjetja, ki so v družbeno korist. Urejeni odnosi, vodenje, razvoj in izobraževanje.

### 6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri / zaželeno delovno mesto, podjetje panoga

V naslednjih 3-5 letih želim sodelovati pri vzpostavitvi in vodenju PET centra v Sloveniji. Pri tem bom vzpostavil mrežo sodelovanja z različnimi Fakultetami (Farmacija, Medicina, Kemija, Strojništvo, ...), podjetji doma (npr. Sandoz, Krka) in v tujini z nameom: (1) razvoja PET radiofarmakov za (zgodnje) diagnostificiranje nevrodegenerativnih in ostalih bolezni, (2) sodelovanja pri predkliničnih in kliničnih študijah, (3) da PET center postane center odličnosti

### 6.4. Delovna mesta, ki bi bila zanimiva zame:

PET Radiofarmacevt, Raziskovalec v farmacevtskem razvoju (analiza, QC, biofarmaceutika, farmacevtska kemija/medicinal chemistry), delo v regulativi in s patenti (področje: farmacija), doping v športu, razvoj kozmetičnih preparatov in vonjav (parfumov).

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** MA1LE86  
**Poklic / Izobrazba:** dr. znanosti  
**Področje delovanja:** Kemija / Biotehnologija / Materiali  
**Status / položaj:** Raziskovalno / razvojno delovno mesto

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Samostojni strokovni sodelavec (raziskovalec) [3 leta]

Projekt razvoja fleksibilne sončne celice. Razvoj metode za nanos **XXXX** na plastične substrate, priprava in testiranje **XXXX**. Pisanje člankov, poročil in patentov.

#### 2.2. Raziskovalec ekspert: [3 leta]

Razvoj novih in izboljšave obstoječih produktov, prenos in validacija tehnologij in postopkov v proizvodnjo (poudarek na GMP protokolih), idejni vodja za številne projekte.

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- Razvoj materialov (anorganske in organske zaščitne plasti, elektro-katalizatorji, sončne celice, fotokataliza, polimerni materiali)
- Razvoj metod za karakterizacijo materialov oziroma izdelkov
- Optimizacija in prenos tehnologije v proizvodnjo, postavitve procesov, kontrola kakovosti

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (aktivno)
- Nemški (dobro)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- V nekaj mesecih **razvil novo metodo nanosa XXXX** pri nizki temperaturi, katere rezultat je povsem primerljiv z nanosom pri visoki temperaturi (dosežen projektni cilj naše skupine). Metodo sem tekom študija še nadgradil in tako bistveno pocenil izdelavo **XXXX**.
- Doktorski študij zaključil v dobrih dveh letih. Iz rezultatov mojega dela pa smo prijavi **2 slovenska in evropski patent**, sledili pa so tudi članki v dobrih revijah (prvi članek je objavljen v reviji z Impact Factor nad 8).
- Svoje znanje sem po študiju uspešno prenesel v razvojni laboratorij v zasebnem sektorju, kjer sem sodeloval pri razvoju novih produktov ter optimizaciji in postavitvah proizvodnih procesov. Kljub ponovni menjavi področja sem v enem letu napredoval do raziskovalca eksperta in **prevzel vodenje večine razvojnih projektov** povezanih z materiali in proizvodnimi procesi.
- V letu in pol sem **rešil številne probleme v proizvodnji** (kar so si v podjetju neuspešno prizadevali doseči že skoraj 18 let). Razvozlal sem mehanizem kompleksne reakcije in določil prave ključne parametre za reakcijo. Tako sem dosegel zahtevano ponovljivost produktov in **dosegel skoraj 100% izkoristek** (pred tem se je testiralo in izključevalo neustrezne produkte; izpad je bil nad 50%, pri velikih izdelkih tudi nad 80%).

- Z optimizacijo reakcije sem **dvignil kapaciteto osnovne linije produktov za približno 50%** in razložil, zakaj se kapaciteta produktov spreminja ter zakaj je večja od takrat teoretično pričakovane (zanimivo v svetovnem merilu).
- Dokazal sem homogenost materiala pri največjih produktih in enake lastnosti materiala po celotnem scale-up posamezne linije produktov (glaven pomislek strank podjetja).
- Razvil in dokazal nov način testiranja ustreznosti večjih izdelkov, s čimer se je **bistveno pocenila proizvodnja** (porabi se manj reagentov, testi so hitrejši, ima tudi velik marketinški potencial).
- Z vizualno predstavitevijo eksperimenta sem pokazal, da je ključen problem pri največjih produktih mehanskega izvora in **podal rešitev, ki se je začela tudi uporabljati** (produkti pred tem niso delovali!).
- Rezultat mojih raziskav je bila tudi **povsem nova linija produktov**.
- Dodatno sem rešil oziroma razložil tudi ogromno problemov, ki so se pojavili pri reklamacijah oziroma tehnični podpori.

## 5. Bistvene značilnosti (lastna navedba)

Prijaznost, uvidevnost (vsako stvar je moč narediti oziroma povedati na pozitiven ali negativen način; motivacija ljudi je zelo pomembna). Spomnim se dogodka, ko so se trije tehniki prepirali, kdo bi lahko največ delal z mano.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Razvoj materialov in metod, laboratorijsko in raziskovalno delo, reševanje problemov, sodelovanje pri razvoju novih produktov

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Fleksibilen delovni čas, redna plača, normalna količina dela (ne konstantno preveč),
- Relativno samostojno delo, zaupanje v to, da sem sposoben narediti stvari tako kot je potrebno (specifikacije, roki...) oziroma se odločiti katere metode so najboljša izbira,
- Delo tudi v laboratoriju (ne samo za računalnikom)

### 6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri / zaželeno delovno mesto, podjetje panoga

Vidim se na delovnem mestu raziskovalca, kjer lahko velik del časa preživim tudi v laboratoriju. Ne vidim se kot vodja oddelka ali na kakšni drugi poziciji, ki bi bila pretežno birokratska, pričakujem pa, da bodo vodje upoštevali moje mnenje in nasvete oziroma predloge

### 6.4. Delovna mesta, ki bi bila zanimiva zame:

Raziskovalec / razvojniki

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** **RO1RO65**  
**Poklic / Izobrazba:** dr. znanosti  
**Področje delovanja:** sistemi kakovosti; ravnanje z odpadki, ISO sistemi vodenja  
**Status / položaj:** Strokovno / svetovalno delovno mesto

### 2. Delovna zgodovina (skupaj 25 let delovnih izkušenj)

#### 2.1. Skrbnik sistema kakovosti [5 let]

- Vodenje integriranega ISO-sistema kakovosti in okolja ter zahtev Uredbe 333/2011
- Vodenje projekta in vpeljave certificiranega integriranega sistema vodenja po ISO 9001, ISO 14001 in BS OHSAS 18001 (plan, vpeljava, presoje, usposabljanje...)

#### 2.2. Svetovalec direktorja [7 let]

- Projektni vodja in svetovalec direktorja pri uvedbi in vzdrževanju celovitega servisa ravnanja z odpadki v proizvodnji avtomobilov
- načrtovanje izvajanja odvozov in izvedba notranjih in zunanjih presoj ravnanja z odpadki pri končnih predelovalcih

#### 2.3. Vodja laboratorija za ekologijo in toksikologijo [1,5 leto]

- Organizacija in izvedba ekoloških meritev v **XXXX** d.d., predvsem zagon meritev emisij snovi v zrak

#### 2.4. Vodja projekta uvedbe zahtev ISO 14001 [4 leta]

- Načrtovanje, izdelava dokumentacije, usposabljanje, presoje in vodenje sistema ravnanja z okoljem, do uspešne certifikacije

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne kompetence

Ravnanje z odpadki in ISO sistemi vodenja in kakovosti: mesečno in letno načrtovanje, usposabljanje izvajalcev, poročanje in ukrepanje, v povezavi z merjenjem učinka poslovanja. Svetovanje pri uvajanju ISO sistemov vodenja..

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Nemški (tekoče)
- Francoski (tekoče)
- Hrvatski&Srbski (tekoče)



## 4. Dosedanji uspehi v karieri

- **XXXX**: nadgradnja ISO sistema vodenja z zahtevami Uredbe 333/2011 (odpadki jekla in aluminija), kot prve družbe za ravnanje z odpadki v Sloveniji
- Hčerinska družba **XXXX** [tujina]: svetovanje in uvedba integriranega certificiranega sistema vodenja po ISO 9001, ISO 14001 in BS OHSAS 18001, kar je bil pogoj za podpis pogodbe z **XXXX** [tujina]
- **XXXX**: Začetek izvajanja ekoloških meritev v **XXXX** d.d., predvsem zagon meritev emisij snovi v zrak
- **XXXX**: pridobitev certifikata ISO 14001, 2002
- **XXXX** višja strokovna šola, program Inženir varstva okolja in komunale: mentor 97 študentov v številnih uspešnih slovenskih organizacijah

## 5. Bistvene značilnosti (lastna navedba)

### 5.1. Prednosti

- delavnost
- optimizem
- stabilnost
- vztrajnost
- etičnost

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- Ravnanje z odpadki in s tem povezano vodenje sistemov kakovosti, načrtovanje ter vodenje organizacije, v skladu z vodili ISO standardov. Usposabljanje in motiviranje ljudi za delovne operacije, tudi za varno delo. Management konfliktov..

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Direktno in odprto komuniciranje z najvišjim vodstvom in soodločanje v okviru vodstvenih pooblastil. Uravnoveženi delovni čas, seveda prilagojeno v skladu s trenutnimi dnevnimi zahtevami delovnega mesta. Možnost finančnega nagrajevanja za izredne dosežke.

### 6.3. Nadaljne ambicije in načrti v karieri.

- Svetovanje in usposabljanje za etično in strokovno vodenje sistemov kakovosti in organizacije po ISO standardih in veljavnih zakonskih predpisih.

### 6.4. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

- Delovno mesto: Svetovalec ali Predstavnika vodstva za kakovost in okolje
- Podjetja, ki so zanimiva zame: srednja in velika (najraje – ni pa zahteva) proizvodna podjetja
- Panoge, v katerih bi rad delal: [ni navedeno]