



**KRAGELJ & KRAGELJ**

KADROVSKI IN KARIERNI CENTER

ISKANJE IN IZBOR KADROV  
PSIHOLOŠKE OCENE KANDIDATOV  
ANALIZE MANAGERSKIH KOMPETENC  
DELAVNICE, USPOŠABLJANJA, TRENINGI  
A KOTACIJA KLJUČNIH KADROV  
KARIERNI IN POSLOVNI COACHING

# **Predstavitev ključnih kadrov:**

## **INFORMATIKA**

**KRAGELJ & KRAGELJ**, kadrovski in karierni center

t: 01 430 17 87 | m: 041 719 475

[kragelj.kragelj@kadrovanje.com](mailto:kragelj.kragelj@kadrovanje.com)

[www.kadrovanje.com](http://www.kadrovanje.com)

## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** AN10G76  
**Poklic / Izobrazba:** strojni tehnik  
**Področje delovanja:** Informatika  
**Status / položaj:** Vodstveno delovno mesto

### 2. Delovna zgodovina

**2.1. Razvojni inženir → Java razvijalec** [1,5 leta]

**2.2. Specialist → tehnični vodja za obračunske sisteme in poslovno inteligenco** [15 let]

**2.3. Vodja DWH & BI / Vodja odd. obračunskih storitev, integracij in poslovne analitike** [1 leto]

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- odlično poznavanje in obvladovanje arhitekture kompleksnih IT sistemov, vodenje kompleksnih IT projektov in razvojnih teamov.
- široko poznavanje tematike razvoja in vzdrževanja kompleksnih poslovnih procesov in sistemov še posebej v telekomunikacijah.
- izvedbeno (hands-on) se najbolj suvereno počutim na področju poslovne inteligence in podatkovnega skladiščenja vključno z uporabo Big Data tehnologij, na področju poznavanja Oracle tehnologij - postavitve, razvoja ter administracije na slednjih in na področju obračuna telekomunikacijskih storitev (rating, charging, billing).

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- ExYU (pogovorno)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- [izbran govorec / speaker na več mednarodnih IT konferencah](#), npr. Oracle Open World v San Franciscu; Next Generation Business Support Systems v Londonu; Policy Control v Berlinu; Telco Analytics & Big Data v Amsterdamu. Dobivam [redna povabila za predavatelja](#) na novih konferencah.
- v rekordnem času (manj kot mesecu dni) sam razvil in  [uvedel rešitve za preprečevanje in omejevanje zlorab](#) temelječe na Big Data tehnologijah, saj stare rešitve na konvencionalnih tehnologijah zaradi hitrosti, količine in različnosti zlorab, ki so se začele takrat akutno pojavljati, niso več ustrezale. Prihranki zaradi preprečevanja škod/zlorab segajo v rangu [nekaj 100 tisoč EUR letno](#).
- kot arhitekt sem dosegel, da gre **XXXX** v [postavitev enovitega »next generation«](#) obračunskega sistema z obračunom vseh storitev v dejanskem času (real-time), namesto postavitve več staromodnih black box prepaid in postpaid obračunskih sistemov. Šlo je za [prvo povsem real-time postavitev Oracle BRM sistema v svetu](#). Rezultat so [precej nižji dolgoročni CAPEX in OPEX stroški](#) ter [krajši čas do trga](#) (time to market) za razvoj novih produktov in storitev.

- v **XXXX** sem sam **razvil podatkovno skladišče z več TB podatkov** in rešitve za poslovno inteligenco ter preprečevanje zlorab na področju mobilne telefonije. Sam sem tudi **razvil rešitev za področje podatkovne retencije in izpisov** prometnih podatkov za pravosodne organe.
- V podjetju **XXXX** sem dobil **nagrado za izjemne dosežke**, predvsem zaradi **hitre uvedbe rešitev za obračun storitev mednarodnega gostovanja**, saj je slednje omogočilo podjetju odpiranje gostovanj v tujih mobilnih omrežjih v rekordnem času.

## 5. Bistvene značilnosti

- zelo razgledan in imam širok pogled na svet, rad se učim nove reči, samoiniciativno preizkušam nove tehnologije in rešitve.
- redkokdaj rečem ne, rad pomagam sodelavcem in kolegom v reševanju težkih projektov in situacij.
- gledam v prihodnost –kam gre razvoj in kje bodo sistemi in/ali tehnologije čez recimo 5, 10 ali 15 let. Tok dogodkov želim zapeljati v to smer in biti pred drugimi.
- rad razmišljam tudi izven škatlice in če je potrebno izbiram nekonvencionalne rešitve.
- ni me strah novih stvari in rad sprejemem nove izzive, zadolžitve in tudi rizike.
- sem pravičen do sodelavcev in me slabe odločitve ali krivice motijo.

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- Informacijska tehnologija in telekomunikacije.
- Arhitektura, razvoj in vzdrževanje kompleksnih IT rešitev, vodenje projektov, teamov in oddelkov na področju razvoja in vzdrževanja programske opreme ter informacijskih rešitev & infrastrukture, IT Consulting.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Odprt delovni čas. Možnost dela od doma oz. na daljavo.
- Dodatne možnosti izobraževanja in izgradnje vodstvenih ter tehničnih kompetenc.

### 6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

- Vodja razvoja, vodja oddelka, team-lead, IT arhitekt, IT konzultant.



## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

<b>Identifikacijska koda:</b>	<b>KR1TO67</b>
<b>Poklic / Izobrazba:</b>	mag. poslovne informatke
<b>Področje delovanja:</b>	Informatika / digitalna transformacija
<b>Status / položaj:</b>	Vodstveno delovno mesto

### 2. Delovna zgodovina

- 2.1. Sistemski administrator → Glavni sistemski administrator** [8 let]  
administracija omrežja in sistemskih strežnikov / Razvoj aplikacij za podporo delovanju / IT Arhitekt in vodja projektov prenove IT
- 2.2. Tehnični skrbnik strank** (Technical Account Manager) [6 let]  
strateško svetovanje strankam / reaktivna podpora / Service Delivery Executive, zadolžen za najvišjo stopnjo podpore, ki jo je v tistem času nudil Microsoft
- 2.3. Cloud specialist → World Wide Cloud Services Lead** [3 leta]  
pospeševanje uporabe MS oblačnih storitev (Office 365 in Azure) / Kreiranje in vodenje virtualnega team-a CEE Cloud Champs / podpora storitvenim vlogam kot so Service Delivery Managers, Technical Account Managers in Support Practice Managers / Redno spremljanje poslovanja posameznih podružnic preko rednih ROB (Rythem of Bussiness) sestankov...

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

IT tehnologija, specifično Digitalna transformacija podjetij, zaposlenih in operativnih postopkov. V zadnjih letih sem pridobil tudi vodstvene izkušnje, imam tudi lastnost povezovanja med različnimi oddelki. Blizu mi je tudi projektno vodenje

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- ExYU (tekoče)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- prehod na O365 in oblačne storitve, največja (cloud) stranka v CEE leta 2012. Vodil projekt, skrbel za izvajanje storitev in sodeloval z našimi MS partnerji. Projekt smo uspešno zaključili konec leta 2012 in »on-boardali« okoli [2500 uporabnikov](#).
- po povabilu sem se pridružil Microsoft Center of Excellence ekipi, to so posebne inkubacijske ekipe sestavljene [iz najboljših posameznikov](#), kamor te povabijo na podlagi prejšnjih kariernih uspehov v MS.
- Kot vodja virtualnega team-a CEE Cloud Champs, pomembno prispeval k temu, da je CEE regija [trikrat zapored dosegla scorecard](#) zadane metrike.
- Prejemnik MS [Great People Great Performance Award](#) (eno najvišjih MS priznanj posameznikom za izjemne dosežke).
- Prejemnik [Gold Star Award](#) (nagrada za dosežene rezultate strank).
- Prejemnik priznanja Cloud Vantage Academy – [Services Excellence](#)

- Dobitnik nagrade [Best Services Person](#) ter [trikratni prejemnik Team Award](#) za posebne dosežke
- na Microsoftu sem bil tudi prepoznan kot [Key Talent](#) in sem imel ta status od leta od 2011 do 2014.

## 5. Bistvene značilnosti (lastne navedbe)

- nekonfliktna in dostopna oseba
- komunikativen
- fokusiran, zagnan in vztrajen
- «nič ni nemogoče» tip človeka
- vedno na lovu za novimi tehničnimi izzivi

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Rad bi pripomogel k razumevanju digitalne transformacije podjetij, kako jim digitalizacija pomaga pri večji poslovni uspešnosti...

### 6.2. Karierne preference

Vodenje IT oddelkov ali vodenje večjih IT projektov nekako najbližje ...



## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** KR2J063  
**Poklic / Izobrazba:** mag. informacijskih ved  
**Področje delovanja:** Informatika / informacijska varnost  
**Status / položaj:** Strokovno / vodstveno delovno mesto

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Višji svetovalec → Direktor področja [6 let]

- Svetovanje pri projektu neprekinjenega poslovanja in politike varovanja [Banka X1; Banka X2]
- krizni projektni vodja na projektu za Ministrstvo za XX.
- upravljanje IT storitev in operacij IT v podjetju XX.

#### 2.2. Višji svetovalec [2 leti]

- namestnik vodje projekta razvoja in uvedbe analitičnega CRM pri [Banka X3]

#### 2.3. Direktor, Revizor in svetovalec na področju informacijskih sistemov [5 let]

- Svetovanje na različnih področjih informacijske varnosti
- Razvoj celovitega okvirja upravljanja varovanja informacij za XXXX evropsko agencijo.
- Razvoj in priprava projekta za ocenjevanje ključnih kazalcev uspeha s področja varovanja informacij (10 področij) – za eno največjih farmacevtskih podjetij na svetu.

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne kompetence

- Revizija informacijskih sistemov
- Projekti neprekinjenega poslovanja
- Varnostna politika
- Projektno vodenje
- Razvoj (SDLC – System development life cycle)

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- izvedba projektov v rokih, v izpolnitvi zahtev in v končnem zadovoljstvu naročnika. V mnogih primerih so naročniki v okviru dogovarjanja nadaljnjih poslov **eksplicitno zahtevali moje sodelovanje** (Banka X1, Banka X2), v enem primeru **brez omejitve na ceno**.
- Rdeča nit moje kariere je **vzpostavljanje informacijskih procesov** in konstantno izboljševanje upravljanja in izvajanja le-teh.
- Izvedenih 10 internih izobraževalnih delavnic na temo metodologije projektnega vodenja in razvoja informacijskih rešitev s **povprečno oceno 4,71**.

## 5. Bistvene značilnosti

- Timsko orientiran(a).
- Pozitiven in korekten odnos do sodelavcev in naročnika, ki se izraža skozi komunikacijo. (eksplicitne pohvale odgovornih oseb naročnikov)
- Komuniciranje, razumevanja problemov na področju informacijske tehnologij in možnosti oz. predloga rešitev. (pohvala naročnika)
- Predajanje znanja (zahvale sodelavcev)
- Načelnost, poštenost, zahtevnost do sebe, ki se izraža v kakovosti in strokovnosti sodelovanja in rezultatov. (eksplicitna zahteva naročnika za izvedbo posla)

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

- Delo na področju zagotavljanja ali revizije informacijske varnosti ali procesov v informacijski tehnologiji.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Pozitivni ali vsaj nekonfliktni odnosi s sodelavci v ožjem delovnem okolju in z nadrejenim vodstvom.
- Jasno opredeljena pričakovanja in cilji ter sprotno spremljanje napredka.
- Možnost izobraževanja, potrebnega za kakovostno doseganje zadanih ciljev in za vzdrževanje licence CISA.
- Spoštovanje dogovorov.

### 6.3. Zaželjeno delovno mesto, podjetje panoga.

- Varnostni inženir, revizor IT. Glede na dosedanje izkušnje in uspehe, bi bila največja dodana vrednost v finančni industriji – lahko tudi v farmacevtski.

## 7. Čas nastopa novega delovnega mesta

Odpovedni rok je 30 dni. Konkurenčnih prepovedi ni



## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** PE1JU78  
**Poklic / Izobrazba:** univ.dip.ing. informatike  
**Področje delovanja:** Informatika  
**Status / položaj:** Vodstveno / vodilno mesto

### 2. Delovna zgodovina

#### 2.1. Razvijalec → Vodja oddelka e-poslovanja → Vodja razvoja [8 let]

- Razvoj, analiza in načrtovanje poslovnih informacijskih sistemov za največja slovenska podjetja.
- Specializacija na področju e-poslovanja (spletno trgovnje, tehnična in procesna integracija z zalednimi sistemi, ...)
- Vodenje večjega razvojnega tima (2 nivoja).

#### 2.2. Projektni vodja [2 leti]

- Izvedba poslovnih analiz procesov večjih gospodarskih družb kot iztočnica za uvajanje novega ERP sistema.
- Tehnični projektni vodja evropskega projekta (7FP) s področja pametnih omrežij.

#### 2.3. Projektni vodja → Vodja službe informatike [4,5 let]

- Reorganizacija IT sektorja in njegovega delovanja (standardizacija procesov, upravljanje z viri, projektno vodenje, postavitve srednjeročne in dolgoročne strategije v skladu s poslovnimi cilji, ...)
- Uvedba novih področij upravljanja z informacijsko varnostjo in korporativnega upravljanja s podatki (EDM)
- Vodenje večjega tima – skrb za razvoj sodelavcev.

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- Upravljanje procesov
- Vodenje projektov in projektnega portfelja
- IT arhitektura
- Vodenje ekipe in upravljanje z viri

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- Hrvaški (tekoče)

### 4. Dosedanji uspehi v karieri

- s strani partnerjev **nominiran za naziv CIO leta** (top 3).
- iz »garažnega start-up-a« ustvaril korporativno IT službo.
- uvedel **projektno prakso** za študente in **mentorski program**, z namenom vzgoje in zaposlovanja svojih kadrov.
- postavil sem **strategijo dela IT službe** za 3 leta in oblikoval **strateško mapo službe (balanced scorecard model)**.



- vpeljal IT procese po zgledu najboljših praks (ITIL),
- začrtal sem arhitekturo IT okolja za področje trgovanja, ki omogoča podjetju nemoteno širitev in trgovanje v 24 državah!).
- Načrtoval sem sistem za zajem zunanjih podatkov oz. analitično bazo, v katero se vsak dan iz celotne regije prenese 10.000 različnih časovnih vrst.
- Implementiral CRM sistem - glavni KPI – First Call Resolution zaradi celovitega 360 stopinjskega pogleda dvignil iz 70% na 94%, kar je nad povprečjem panoge (91%).

## 5. Bistvene značilnosti

- Strast in veselje do dela
- Skrb za razvoj sodelavcev
- Strokovnost, podjetnost
- Želja po zaključevanju nalog
- Odgovornost, pripadnost

Vodim z zgledom in okolje v katerem lahko optimalno delujem je fair play. Če slednji pogoj ni izpolnjen, naredim vse, da odstranim moteče dejavnike in poskusim znova. Nisem zamerljiv in grem lahko čez.

Ena od mojih odlik so ravno mehke veščine in tukaj ni učenja/izkušenj nikoli dovolj.

Odstavek, ki ga je ob neki priložnosti o meni zapisala kolegica iz kadrovske službe:

»[Kandidat]« je zelo netipičen IT-jevec, ki ga zelo zanimajo odnosi in leadership; na tem se je ogromno izobraževal in šel v smeri vodje, ne v smeri strokovnjaka; se mi zdi, da ima zelo prefinjen občutek za ljudi, organizacijo v najširšem smislu in za vodenje; močen je v projektih, vodenju, procesni organizaciji in to na najvišji strateški ravni... že nekaj časa dela kot vodja in v tem se je izkazal; tudi sposoben in pameten dečko, hitro se bo znašel v kateremkoli okolju; potrebuje pa okolje, ki mu je izziv (v neki togi, preveč staromodni organizaciji, kjer bi imel zvezane roke, ga ne vidim; je precej "novodoben", sodoben).

Dodala bi še: odprtega duha, /gleda izven obzorij "zgolj" IT-ja in tehnike, ambiciozen, želi si narediti nekaj več (to make a difference), kohezivnost skupine (svoje in podjetja) mu je pomembna.«

Odstavek, ki ga je o meni zapisal vodilni arhitekt poslovnih rešitev, direktno podrejeni:

»[Kandidat] je bil moj sodelavec in neposredno nadrejeni. Moje izkušnje, a lahko rečem tudi za ostale IT sodelavce, so izredno pozitivne. Pripravljen je prisluhniti drugačnim mnenjem in izbrati najbolj koristno rešitev. Zna argumentirati svoje odločitve. Posebej bi izpostavil njegove komunikacijske veščine, poznavanje IT aktivnosti in korekten odnos do svojih sodelavcev. V kritičnih momentih je ključni del rešitve problema. Jasno definira kaj od sodelavcev pričakuje in pomaga v primeru zapletov.«

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

Informatika je univerzalno področje, le vsebina se menja.

### 6.2. Temeljni pogoji zadovoljstva z delom in delovnim mestom

- Želim si zdravo delovno okolje, kjer se uspehi in dosežki cenijo, kjer je znana strategija podjetja, kjer s svojim znanjem in delovanjem to strategijo tudi soustvarjam.
- Zaradi šoloobveznih otrok bi število potovanj omejil na max 40% (2 dni na teden).
- Fair play na vseh področjih.

### 6.3. Zaželeno delovno mesto, podjetje panoga.

CIO, CTO, ...



## PREDSTAVITEV KANDIDATA

### 1. Osnovni podatki o kandidatu

**Identifikacijska koda:** ZM1AN72  
**Poklic / Izobrazba:** dipl.org.dela - informatik  
**Področje delovanja:** Informacijska varnost / digitalna transformacija  
**Status / položaj:** Vodstveno delovno mesto

### 2. Delovna zgodovina

- 2.1. Vodja sistemov za podporo poslovanju** [3 leta]  
optimizacija poslovnih sistemov / postavitvev, organizacija in vodenje novega BSS oddelka / postavitvev centralnega sistema poslovnega poročanja (BI)
- 2.2. Član mednarodne skupine za prevzeme in združitve** [3 leta]  
postavitev metodologije ocene IT področja, uniformiranje vseh IT sistemov / pregledi in ocene IT dela in priprava načrtov pridružitve v primeru nakupa podjetja / izvedba "Due Dilligence" pregledov / postavitev nove IT strategije in uvajanje "Coaching" novih IT direktorjev.
- 2.3. Vodja IT oddelka** [3 leta]  
Odgovoren sem bil za združitev dveh IT oddelkov (IT Systems in IT BSS) v enega / vodenje IT oddelka s 40 zaposlenimi in 5-10 milijonskim proračunom / vodenje večmilionskega mednarodnega projekta - "Billing System Migration" s 76 ožjimi člani projektne skupine iz dveh držav.
- 2.4. Vodja razvoja poslovnega področja oblčnih storitev** [3 leta]  
priprava strategije, poslovnega načrta in vodenje skupine - uvedba produkta, ki naj bi v naslednjih 7 letih dosegel 8% celotnih prihodkov podjetja.
- 2.5. Vodja korporativne varnosti** [5 leta]  
postavitev in umestitev področja korporativne varnosti znotraj podjetja / v okviru mednarodne "Disaster Recovery" skupine – priprava, vodenje in izvedba plana neprekinjenega poslovanja za 7 operaterjev, znotraj sedmih držav.
- 2.5. Vodja inovacij in soustanovitelj podjetja** [3 leta]  
strategija priprave, razvoja in prodaje glavnega produkta "digital platform" - univerzalne platforme za pomoč srednjim in večjim podjetjem pri izvajanju digitalne transformacije.

### 3. Znanja, kompetence in specialnosti

#### 3.1. Strokovne / vodstvene kompetence

- odlično poznavanje sinergičnih povezav med poslovnim in tehničnim svetom
- inovacije in z njimi povezani novi poslovni modeli / digitalna ekonomija in digitalna transformacija podjetij, ki jo nova ekonomija prinaša. / moje znanje na teh področjih je eno naj-kompetentnejših v Sloveniji.
- podjetniški stil razmišljanja in zmožnost prepoznavanja novih poslovnih priložnosti.
- neprecenljive večletne izkušnje pri vodenju IT oddelkov, korporativni in informacijski varnosti, izvajanju sprememb in transformacij ITja, povezovanja ITja s poslovnim delom in postavitve najboljših sistemov poslovnega poročanja (BI).

#### 3.2. Znanje jezikov

- Angleški (tekoče)
- ExYU (pogovorno)

## 4. Dosedanji uspehi v karieri

- optimizacija poslovnih sistemov, kjer sem s pomočjo spremembe IT arhitekture dosegel zmanjšanje operativnih stroškov poslovnih sistemov **za 18%** na letnem nivoju.
- Postavitev centralnega sistema poslovnega poročanja (BI - Business Intelligence), ki je bil v tistih časih eden prvih in najnaprednejših sistemov poslovnega poročanja v Sloveniji, s katerim sem zagotovil **možnost analize in predvidevanja obnašanja strank**, ter konkurence, s tem pa posledično boljše poslovne rezultate.
- Pripravil sem predloga uniformiranja IT sistemov znotraj XXXX skupine in s tem sprožil proces združevanja IT sistemov, ter omogočil **večmilijonske prihranke** na IT področju skozi prihodnja leta.
- z uvedbo naprednih tehnologij konsolidacije strežnikov in diskov (virtualizacija, SAN) sem dosegel **22% znižanje stroškov** IT opreme na letnem nivoju.
- vodil in uspešno zaključil največji XXXX mednarodni projekt - "Billing System Migration". Znotraj XXX skupine je postal ta projekt vzorčni model za vse naslednje projekte konsolidacije IT sistemov. Samo na področju sistema za zaračunavanje (billing system) je ta konsolidacija zagotovila **10 milijonske prihranke** v petletnem obdobju.
- uvedba popolnoma novega poslovnega področja oblačnih storite, ki naj bi v naslednjih 7 letih dosegel **8% celotnih prihodkov** v podjetju.
- postavitev **mednarodnega kompetenčnega centra** "Cloud Services Competence Centre".
- pridobil sem dva EU projekta znotraj velikega mednarodnega konzorcija s skupnim zneskom financiranja preko **200.000 €**.
- uvedba produkta "digital platform", ki je zanimiv za globalno prodajo in smo ga do sedaj prodali v treh industrijah – tudi **največjim tujim mobilnim operaterjem**.
- ustanovitev zagonskega podjetja in njegova prodaja enemu od desetih vodilnih IT podjetji v CEE regiji.
- so-avtor modela "**Digital Transformation**", ki smo ga uspešno uporabili pri večjih strankah, ter na podlagi modela postavili digitalno strategijo podjetja.

## 5. Bistvene značilnosti

- ciljno usmerjen
- fokusiran, zagnan in vztrajen
- zagovarjam timsko delo, zaupanje, prevzemanje odgovornosti, medsebojno sodelovanje in podporo
- zastopam vrednote in cilje podjetja
- stremim k dodani vrednosti (npr. vzpostavitev novega poslovnega področja, razvoj produkta)
- analitičen, optimističen
- odprt za novosti
- razmišljam zunaj ustaljenih okvirjev

## 6. Ambicije, želje in pričakovanja v zvezi z delom

### 6.1. Strokovno področje / vsebina dela

**IT:** organizacija/vodenje, povezovanje IT in poslovnega dela. **Digital:** digitalna transformacija, priprava in uvedba digitalnih strategij. **Varnost:** Informacijska / korporativna varnost, priprava, uvajanje, preverjanje varnostnih politik / standardov. **Inovacije:** proces inovacij, uvedba novih poslovnih priložnosti, poslovnih modelov, upravljanje s spremembami, pridobivanje sredstev. **Projektno vodenje:** vodenje zahtevnih projektov, projektne pisarne. **Poslovna analiza (BI):** priprava in vodenje sistema za poslovno analizo.

### 6.2. Karijerne preference

Vodja informatike, odgovoren za varnost, poslovne analize BI, digital, digitalno transformacijo podjetja, nove poslovne modele in priložnosti...